



附錄

獨立執業機構的有限保證鑒證報告



羅兵咸永道

獨立執業會計師就周大福創建有限公司的經識別的可持續發展資料的有限保證鑒證報告 致周大福創建有限公司董事會

有限保證結論

我們已對周大福創建有限公司（「貴公司」）及其附屬公司（統稱「貴集團」）截至二零二五年六月三十日止年度的環境、社會及管治報告（「二零二五年環境、社會及管治報告」）中列示於「環保表現數據摘要」和「社會數據摘要」章節中的經識別的可持續發展資料（以下簡稱「經識別的可持續發展資料」）執行了有限保證的鑒證工作。該等資料已在 貴公司的二零二五年環境、社會及管治報告中以✓作為識別，並於下文「經識別的可持續發展資料」列示。

基於我們執行的程序以及取得的證據，我們未有發現任何事項使我們相信經識別的可持續發展資料在所有重大方面未有按照 貴公司二零二五年環境、社會及管治報告中的「報告的範圍及界限」、「報告標準及原則」、「環保表現數據摘要」以及「社會數據摘要」章節的標準編製。

經識別的可持續發展資料

截至二零二五年六月三十日止年度的經識別的可持續發展資料概述如下：

環保

廢氣排放¹

- 硫氧化物(SO_x) (噸)

能源用量¹

- 柴油(千兆焦耳)
- 生物柴油(千兆焦耳)
- 無鉛汽油(千兆焦耳)
- 液化石油氣(千兆焦耳)
- 電力(千兆焦耳)
- 煤氣(千兆焦耳)
- 總能源用量(千兆焦耳)
- 總能源用量(兆瓦時)
- 總能源用量強度(千兆瓦時／百萬港元)
- 再生能源的生產(上網電價計劃)(千兆焦耳)
- 綠色電力證書(千兆焦耳)

¹ 我們對 貴集團的環境表現數據進行了有限保證的鑒證工作，但不包括啟德體育園的數據。



羅兵咸永道

溫室氣體排放

- 範圍一排放量(噸二氧化碳當量)
- 範圍二排放量(基於位置的方法)(噸二氧化碳當量)
- 範圍二排放量(基於市場的方法)(噸二氧化碳當量)
- 溫室氣體排放總量(範圍一及二)(基於位置的方法)(噸二氧化碳當量)
- 溫室氣體排放總量(範圍一及二)強度(基於位置的方法)(噸二氧化碳當量/百萬港元)
- 2024財政年度及2025財政年度之間溫室氣體排放總量(範圍一及二)(基於市場的方法)的按年百分比變動(%)
- 採購的碳抵銷(噸二氧化碳當量)

耗水量¹

- 市政水用量(立方米)
- 用水強度(立方米/百萬港元)

廢棄物 — 有害廢物排放¹

- 化學廢物(液體)(噸)

廢棄物 — 無害廢物排放¹

- 運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)(噸)²
- 運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)(噸)
- 運往分類設施的建築及清拆廢物(噸)
- 運往堆填區的無害廢物總量(噸)²
- 無害廢物總強度(噸/百萬港元)²

已回收的物料¹

- 棄置建築及清拆廢物(往公眾填料設施)(噸)
- 廚餘(噸)
- 食用油(噸)
- 紙張(噸)
- 塑膠瓶(噸)
- 鋁罐(噸)
- 玻璃瓶(噸)
- 建築及清拆廢料獲重用(建築及清拆廢料重用率)

² 我們對 貴集團的運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)、運往堆填區的無害廢物總量和無害廢物總強度進行了有限保證的鑒證工作，但不包括武漢嘉邁倉儲有限公司、成都大盛物流有限公司、嘉龍(成都)倉儲有限公司、嘉新(成都)倉儲有限公司、成都嘉超倉儲有限公司、嘉耀(成都)倉儲有限公司和蘇州綠地鉑選電子商務有限公司的廢物數據。



羅兵咸永道

社會

就業人數

- 員工總數(員工人數)
- 員工總數按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按僱傭類型劃分以及按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按合約劃分以及按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按職級劃分以及按性別劃分(員工人數)
- 員工總數按年齡層劃分(員工人數)
- 離職員工總數(員工人數)
- 離職員工按性別劃分(員工人數)
- 員工流失率(%)
- 員工流失率按性別劃分(%)
- 員工流失率按地區劃分(%)
- 員工流失率按年齡層劃分(%)
- 新入職員工總數(員工人數)
- 新入職員工按性別劃分(員工人數)
- 新入職員工率(%)
- 新入職員工率按性別劃分(%)
- 新入職員工率按地區劃分(%)

健康與安全

- 總工作時數(時數)
- 工傷缺勤事故(病假>零日)(個案數目)
- 因工傷事故而損失的工作日(日數)
- 損失日數率(每100名員工)
- 損失工時受傷事故率(每100名員工)
- 工傷死亡事故(員工)(個案數目)
- 工傷死亡率(%)

培訓

- 每名員工平均培訓時數(時數)
- 每名員工平均培訓時數(按性別劃分)(時數)
- 按培訓類型劃分(時數)
- 每名員工平均培訓時數按職級劃分(時數)

育嬰假

- 使用育嬰假的員工(按性別劃分)(員工人數)
- 育嬰假後復職的員工(按性別劃分)(員工人數)
- 復職比率按性別劃分(%)

社區

- 義工服務時數(小時)
- 周大福創建慈善基金有限公司的金錢捐款金額(港元)



羅兵咸永道

結論基礎

我們根據國際審計與鑒證準則理事會頒布的國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務(以下簡稱「國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)」)，以及就溫室氣體排放而言，根據國際鑒證業務準則第3410號溫室氣體排放聲明的鑒證業務(以下簡稱「國際鑒證業務準則第3410號」)的規定執行了有限保證的鑒證工作。

我們相信，我們所獲得的證據能充足及適當地為我們的結論提供基礎。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「執業會計師的責任」部分中作進一步闡述。

我們的獨立性和質量管理

我們遵守香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》中對獨立性及其他道德的要求，有關要求基於誠信、客觀、專業勝任能力和應有的關注、保密及專業行為的基本原則而制定。

本會計師事務所採用國際審計與鑒證準則理事會頒布的《國際質量管理準則》第1號，並要求事務所設計、執行及營運一套質量管理系統，包括關於要遵守道德要求、專業準則規定及可適用的法律及監管規定的政策或程序。

就經識別的可持續發展資料須承擔的責任

貴公司管理層有責任：

- 根據載於二零二五年環境、社會及管治報告中的「報告的範圍及界限」、「報告標準及原則」、「環保表現數據摘要」以及「社會數據摘要」章節的標準編製經識別的可持續發展資料；
- 設計、實施和維護管理層認為所需的內部控制，以便根據二零二五年環境、社會及管治報告中的「報告的範圍及界限」、「報告標準及原則」、「環保表現數據摘要」以及「社會數據摘要」章節的標準編製經識別的可持續發展資料，並使經識別的可持續發展資料不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報；以及
- 選擇和採用適當的可持續發展報告方法，並在具體情況下做出合理的假設和估計。

管理層負責監督 貴公司的可持續發展報告流程。



羅兵咸永道

編製經識別的可持續發展資料的固有限制

溫室氣體排放的量化存在固有的不確定性，是因為用於確定結合不同氣體所需的排放因子和排放值的科學知識不完整。

執業會計師的責任

我們的責任，是計劃和執行鑒證工作，以對經識別的可持續發展資料是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報取得有限保證，並出具包括我們結論的有限保證鑒證報告。我們僅按照我們協定的業務約定條款向閣下（作為整體）報告我們的結論，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。錯報可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響經識別的可持續發展資料使用者依賴經識別的可持續發展資料所作出的決定，則有關的錯報可被視作重大。

在根據國際鑒證業務準則第3000號（修訂版）及國際鑒證業務準則第3410號執行有限保證鑒證工作的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 確定 貴公司在具體情況下使用二零二五年環境、社會及管治報告中的「報告的範圍及界限」、「報告標準及原則」、「環保表現數據摘要」以及「社會數據摘要」章節作為經識別的可持續發展資料的編製基礎是否適當。
- 執行風險評估程序，包括了解與本業務相關的內部控制，以識別很可能由於欺詐或錯誤而導致重大錯報之處，但目的並非對 貴公司內部控制的有效性發表結論。
- 對經識別的可持續發展資料中很可能出現重大錯報之處，設計及執行鑒證程序作出應對。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯報的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯報的風險。



羅兵咸永道

已執行工作概述

有限保證的鑒證業務涉及執程序以取得有關經識別的可持續發展資料的證據。有限保證的鑒證業務中所執行的程序在性質和時間上，與合理保證的鑒證業務有所不同，且其範圍小於合理保證的鑒證業務範圍。因而有限保證的鑒證業務所取得的保證程度遠低於合理保證的鑒證業務中應取得的保證程度。

我們所選擇程序的性質、時間和範圍乃基於我們的專業判斷，包括經識別的可持續發展資料中很可能因欺詐或錯誤而導致重大錯報之處。

在執行有限保證的鑒證工作時，我們：

- 已通過以下方式了解與 貴公司編製其經識別的可持續發展資料相關的報告流程：
 - 對負責經識別的可持續發展資料的相關人員詢問其收集和報告經識別的可持續發展資料的流程。我們的程序不包括評估控制活動設計的適當性或運行的有效性；
- 已評估經識別的可持續發展資料之流程所識別出的所有資料是否已全部包含於經識別的可持續發展資料內；
- 已評估 貴公司所採用的量化方法及報告政策的適當性；
- 已評估 貴公司所作出的估計；
- 已對經識別的可持續發展資料中執行了分析程序；
- 已對經識別的可持續發展資料中的選定資料執行了數據抽樣執行有限的實質性測試，該數據是由 貴公司的香港辦公室提交的信息匯總而成。測試內容包括：核對算術準確性，將數據點與來源信息進行核對，以及檢查經識別的可持續發展資料是否已經恰當計量、記錄、核對和報告；以及
- 考慮二零二五年環境、社會及管治報告中經識別的可持續發展資料的披露和列報是否適當。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零二五年九月二十四日



核查聲明

範圍和目的

香港品質保證局（「HKQAA」）受周大福創建有限公司（周大福創建）委託，對周大福創建於2024年7月1日至2025年6月30日期間（「報告期間」）的範圍三溫室氣體排放盤查（「GHG Inventory」）進行獨立核查。此核查的目的是確認溫室氣體排放盤查是根據《溫室氣體盤查議定書 一 企業會計與報告標準》的要求編製，對基於周大福創建有關財務影響之間接排放範圍的溫室氣體排放盤查中資料的完整性和準確性提供有限保證。

根據周大福創建按溫室氣體盤查議定書標準編製的「範圍三排放盤查」，核查團隊進行了核查活動，包括：

- 進行現場核查和使用資訊通信技術（ICT）對範圍三間接排放活動產生的溫室氣體排放相關的數據進行驗證；和
- 桌面審查溫室氣體排放文件和證據。

方法

核查活動是根據國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則3000》（修訂版）「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」（「ISAE 3000」）進行的。過程包括評估：

- 選定的報告範圍；
- 所使用的量化方法和排放因子；
- 所使用的歷史活動資料的完整性；
- 溫室氣體計算的準確性與完整性；
- 符合溫室氣體盤查議定書的要求。

核查團隊透過抽樣資料的來源以核查資料的完整性和準確性。對資料收集、整理、估算、計算和內部檢查的基本流程進行了審查並進行了可靠性核查。本次核查採用有限保證±10%的重要性門檻。根據周大福創建內部環境管理系統，確認了溫室氣體資料報告的定性真確性。香港品質保證局核查團隊並沒有參與溫室氣體資料準備過程。

結論

周大福創建於2024年7月1日至2025年6月30日期間經過核查的溫室氣體排放量摘要如下：

溫室氣體排放 — 溫室氣體盤查議定書		噸二氧化碳當量 (tCO ₂ e)
範圍三間接排放 — 類別1及15：		
1. 購買的商品及服務		664,654
協興		664,654
15. 投資		2,142,128
周大福創建(總辦事處)		1,183,647
周大福人壽		958,481
總計(範圍三間接排放 — 類別1及15)		2,806,782

代表香港品質保證局簽署：



核査員：羅永雄

發行日期：2025年9月16日



審核主管：沈小茵

香港品質保證局

香港北角渣華道191號嘉華國際中心19樓

聯絡方式 www.hkqaa.org

簡介：

香港品質保證局（「HKQAA」）受周大福創建有限公司（周大福創建）（地址：香港九龍長沙灣荔枝角道888號南商創新中心21樓）委託，對周大福創建於2024年7月1日至2025年6月30日期間的範圍三溫室氣體排放盤查進行獨立核查。此核查的目的是確認溫室氣體排放盤查是根據《溫室氣體盤查議定書 — 企業會計與報告標準》的要求編製，對基於周大福創建有關財務影響之間接排放範圍的溫室氣體排放盤查中資料的完整性和準確性提供有限保證。

角色和職責：

周大福創建負責組織的溫室氣體資訊系統，根據該系統制訂維護記錄和報告程序，包括計算和確定溫室氣體排放資訊，以及報告溫室氣體排放。香港品質保證局核查團隊負責就周大福創建報告提供的溫室氣體盤查聲明提供獨立的溫室氣體核查聲明。

香港品質保證局於2025年8月期間，根據溫室氣體盤查議定書的要求，對所提供的溫室氣體聲明進行了第三方獨立核查。核查是根據周大福創建與香港品質保證局制訂的核查範圍、目標和標準進行的。香港品質保證局與周大福創建之間並不存在影響驗證服務公正性的任何關係。

核查活動是根據國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則3000》（修訂版）「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」（「ISAE 3000」）進行的。我們的證據收集過程是根據該準則以達到有限保證，並作出核查結論。

範圍詳情：

- 組織邊界是按照營運控制範圍決定的。
- 報告邊界確定了周大福創建的有關財務影響的間接排放範圍的溫室氣體排放。
- 標題或描述活動：周大福創建溫室氣體盤查核查，已核查的溫室氣體資訊期間：2024年7月1日至2025年6月30日。
- 組織的有形和無形基礎設施資產、活動、技術、金融投資和間接流程，分為以下類別：
 - 1. 購買的商品及服務（協興）
 - 15. 投資為周大福創建（總辦事處）和周大福人壽
- 溫室氣體來源、匯集／或儲存庫：周大福創建的「範圍三排放盤查」中列出的溫室氣體來源。

— 溫室氣體類型包括： CO_2 、 CH_4 和 N_2O ，其中 NF_3 、 SF_6 、HFC和PFC未被周大福創建使用或用量極少。

— 溫室氣體聲明的數據和資訊本質上是假設的、預測的和／或過去的。

結論：

周大福創建根據《溫室氣體盤查議定書》的要求，以「範圍三排放盤查」提供了溫室氣體聲明。由香港品質保證局核查提供有限保證（ $\pm 10\%$ 以內），報告期間的選定類別1和15的範圍三間接溫室氣體排放量為2,806,782噸二氧化碳當量，符合確定的核查範圍、目標和標準。

香港品質保證局採用風險為本的方法進行核查，包括評估與周大福創建報告的溫室氣體排放量和揭露相關的證據。

根據核查結果，核查團隊認為周大福創建排放清單不存在重大錯誤或遺漏。並確認其真實性，在有限保證下反映了報告期間的溫室氣體數據和資訊。量化和報告的內容是根據《溫室氣體盤查議定書》有關溫室氣體量化、監測和報告的要求而制訂。

本核查聲明的英文及中文版本如有任何不符之處，概以英文版本為準。

影響、風險及機遇討論

時間範圍定義：短期 —<2年；中期 —2至5年；長期 — 超過5年

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
持正守信					
商業道德與反貪污	周大福創建深知，未能遵守法律及監管要求(包括ESG相關義務)可導致嚴重後果，例如法律訴訟、財務罰款及聲譽受損。這些風險不但可能影響我們的財務表現，更可能動搖持份者信心、營運持續性及長期策略目標。	為緩解此法律／監管合規風險，我們主動監察相關法律法規的變動。我們已訂立全面的政策與程序以指導合規工作，進行定期監察以識別和處理缺口，並持續為員工提供培訓，確保他們掌握並遵循最新規定。	短期	• 企業管治與風險管理	僱員 投資者 政府／監管機構 供應商
	在日益複雜的動態監管環境中，若未能符合不斷演變的標準，不論是涉及資料私隱、反貪污、環境披露或公司管治，都可能導致監管機構加強審查、錯失商機及削弱公眾信任。建立健全的合規框架並主動適應監管變動，對於維護聲譽、確保營運韌性及支持可持續增長至關重要。	周大福創建致力透過完善的管治政策與程序，維繫堅實的誠信文化。主要框架包括員工職責、反貪污、利益衝突及舉報政策，皆定期更新以符合不斷變化的監管標準。持續培訓和保密的舉報渠道強化道德操守和透明度，這些措施可鞏固合規基礎，建立持份者信任。			
企業管治	周大福創建面對通脹、利率波動及貨幣不穩等宏觀經濟風險，此等風險可能影響營運成本、資本性開支及財務規劃。經濟放緩或會降低服務需求、延遲投資決策並限制融資渠道。此類狀況亦可能影響業務夥伴的財務健康，增加合約重新磋商或違約的風險。宏觀經濟變動亦可能影響勞動市場動態，包括薪資通脹和人才供應。成本上升可能壓縮利潤率，而經濟不明朗或將影響員工留任與招聘，加劇營運挑戰。	透過維持多元客群和健全的風險評估程序，周大福創建得以減輕信貸違約風險並確保財務穩定。這些措施有助提升長期韌性及投資者信心。經濟變化或為周大福創建創造契機，透過策略夥伴關係和服務創新來強化市場地位。在自動化、能源效益及可持續發展採購方面的投資，有助周大福創建管理成本壓力。這些舉措不僅提升運作效率，更有助公司適應經濟環境變化，同時維持服務品質。	長期	• 企業管治與風險管理	僱員 投資者 政府／監管機構
	公司面對與客戶、供應商及其他交易對手相關的信貸及違約風險。在經濟緊張時期，延遲或拖欠付款可能擾亂現金流並需要加強控制信貸及流動性。若缺乏健全的信貸風險管理，可能導致周大福創建蒙受財務損失，並削弱其履行營運義務的能力。				

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
風險管理	貿易磨擦、區域衝突及國際關係變化等地緣政治不穩定因素，或會對周大福創建的營運和供應鏈造成干擾。此等干擾可能影響關鍵商品與服務的供應及成本，延誤項目時程，並因制裁或出口管制而增加合規負擔。主要市場的政治不確定性亦可能影響投資決策和長期規劃。地緣政治動態變化往往導致監管環境轉變，包括新勞動法例、資料保護規定或環保標準。若周大福創建未能快速適應這些變化，或會導致合規成本上升和法律風險增加。各司法權區的法規不一致或互相抵觸可能令業務營運更加複雜，提高違規風險。 地緣政局緊張亦可能加劇實體與網絡安全風險，對僱員安全、資料完整及業務持續運作造成潛在影響。在極端情況下，地緣政治動盪可能導致勞動力流失或主要營運據點受限。	周大福創建透過主動管理風險應對地緣政治不明朗的能力，可提升我們的應變能力和策略靈活性。透過監察全球趨勢，我們能迅速應對新興風險並將干擾降至最低。此能力可增強持份者信心，有助創造長期價值。憑藉卓越管治能力、道德操守和遵循國際標準，周大福創建得以鞏固其負責任且可靠的合作夥伴形象。此聲譽在地緣政治動盪時期尤其珍貴，因為信任和透明度就是維繫持份者關係及爭取新商機的關鍵優勢。	長期	企業管治與風險管理	僱員 投資者 客戶 供應商 承包商
網絡安全與資訊安全	隨著全球邁向先進科技和數碼化，周大福創建日益倚賴程式來監控與管理其系統。然而，此轉型亦伴隨網絡安全與資訊安全風險的升高。網絡事故可能導致財務損失、監管罰款、跨業務單位的聲譽損害，以及供應鏈中斷。當人工智能加速數碼轉型之際，也同時引入了新的弱點。威脅行為者現正利用人工智能進行更精準、適應力更強且更難偵測的攻擊。	周大福創建已實施全面的網絡安全框架，包括由外部網絡安全專業人員定期進行資訊科技審核及內部合規評估。組織內部貫徹執行一套完善的資料私隱與資訊安全政策及程序。這些措施結合持續的審查、系統升級和僱員培訓，有助建立信任、提升我們的聲譽並加強營運保障。 透過投資先進的威脅偵測技術及培養網絡意識與問責文化，周大福創建不但提升了抵禦不斷演變的威脅的應變力，更藉由增強持份者信心和符合監管要求，開拓新商機。	短期	- 網絡安全 - 正在實施的解決方案	僱員 投資者 客戶 供應商 承包商

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
靈敏邁進					
可持續融資及投資	隨著金融市場日漸納入可持續發展準則，周大福創建若未能符合投資者對ESG表現的期望(包括強制氣候相關資訊披露、分類對應及ESG報告標準)，可能面臨融資困境。若可持續發展倡議缺乏透明度或進展，可能導致融資成本攀升、投資者信心減弱，或無法參與可持續發展掛鉤融資機會，進而限制公司投資於長期增長和基礎設施升級的能力。 氣候變化或社會管治議題等可持續發展相關風險，可能影響資產估值與長期投資回報。若周大福創建未能將ESG考量充分納入投資規劃和資本配置，可能面臨投資表現欠佳，或者與未來監管及市場期望產生落差。	透過遵循公認的ESG報告框架並提升資訊披露實務，周大福創建可強化企業聲譽，與投資者、貸款人及其他持份者建立信任。透明化的可持續發展表現與財務影響報告有助加強風險管理，並為公司建立負責任且具前瞻性的企業形象。 我們矢志把握機遇，積極運用綠色債券和可持續發展掛鉤貸款等新興可持續發展金融工具。該等融資機制既可支持我們的環保倡議，同時亦有機會提供優惠條件並提升投資吸引力。此外，將ESG因素納入投資決策可為我們的營運建立未來保障，協助我們把握長期價值創造的契機。	中期	可持續融資	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 社區 行業協會 學術界
創新與數碼化	科技變化急速，對有效選擇、整合及擴展數碼解決方案造成挑戰。系統實施不當或基礎設施過時可能導致效率低下和營運中斷。若周大福創建未能在數碼創新方面與時俱進，我們恐將落後競爭對手，錯失提升服務交付及可持續發展表現的機會。 我們採用更多數碼工具和平台，網絡威脅和資料外洩的風險亦隨之增加。網絡安全措施不足，或會導致我們營運中斷、須承擔法律責任及聲譽受損。要符合不斷變化的資料保障法規，亦需持續監控並投放資源發展安全系統及培養僱員意識。 數碼轉型需要具備必要技能和知識的勞動力。如僱員在過渡至新科技期間未獲充分培訓或支援，可能導致生產力下降或數碼投資未被充分利用，有礙實現預期效益及可持續發展收益。	周大福創建運用數碼科技來提升營運效率與服務品質。這些創新舉措可提高一致性、減少人手工作量、降低環境影響，同時有助節省成本及提升可持續發展成效。數碼化使周大福創建能實時收集、分析及運用營運數據，從而作出更明智的決策和優化績效。提高數據能見度亦可提升ESG指標的透明度與報告品質，符合持份者期望和監管要求。周大福創建憑藉數碼實力，可提供更靈活、客製化且可持續發展的服務，進而加強客戶關係和市場競爭力。服務交付的創新能在競爭格局中突顯周大福創建的優勢，並開拓新的收益機會。 透過投資數碼培訓和技能提升，周大福創建賦能員工擁抱創新並推動持續改進。具備數碼實力的員工更為靈敏和投入，能夠帶動全業務轉型，從而提高僱員滿意度，有利於挽留人才。	短期	- 透過創新將ESG實踐融入我們業務的各個層面 - 正在實施的解決方案	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 社區 行業協會 學術界

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
實現可持續發展					
氣候變化	向低碳經濟轉型引致財務、營運、法律及聲譽等多重風險。為符合不斷演變的氣候相關法規及持份者期望，各業務單位可能需投入大量資金。這些變化可能導致資本與營運開支上升，若未能果斷行動，或會導致聲譽受損、監管罰款或競爭力下降。 周大福創建的業務單位亦面臨氣候變化的實際風險，包括極端高溫、更頻繁的惡劣天氣事件及洪水。此類事件可能會干擾營運、損及資產並影響供應鏈可靠性。為維持業務持續運作及保護基礎設施，我們或需投資於氣候適應措施，此舉可能增加長期成本。韌性規劃不足或會造成服務中斷、資產劣化及財務損失。	採用低碳科技與實務以應對氣候變化的影響，能提升營運效率並減少排放，為企業創造各類商機。諸如升級照明系統、更換製冷設備及轉用電動車等措施，皆有助降低能源消耗和碳強度。這些措施可緩解能源成本上漲及潛在碳定價衝擊，同時節省長期營運成本。以上做法亦有助減輕環境衝擊，提升我們的品牌聲譽。 氣候變化帶來的威脅促使我們按照公認標準強化環境管理系統（「EMS」），以助提升企業韌性。我們亦透過參加研討會並分享最佳實務，把握機會與同業合作，推動創新與持續改進，協助業界共同應對氣候變化的影響。	長期	氣候相關財務披露	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 社區 行業協會 學術界 媒體 非政府組織
能源及碳管理	周大福創建面臨日益增大的壓力，需配合淨零經濟轉型減少能源消耗和溫室氣體排放。若未能遵守新興法規或滿足持份者期望，或會導致財務罰款、聲譽受損，並限制獲取可持續發展掛鈎融資的機會。能源價格上漲亦對營運成本穩定性構成風險。 轉型低碳營運可能需要對新科技與基礎設施升級投入大量資本。若推行這些變革出現延誤或效率欠佳，或會窒礙周大福創建達成減碳目標的能力，並使公司面臨擱淺資產風險。此外，對傳統系統的依賴可能局限節能措施的成效，並降低公司應對未來法規或市場變動的靈活性。	周大福創建積極推動營運層面的能源效益措施。這些措施可減少能源消耗和溫室氣體排放，有助節省成本，同時提升環境與財務表現。透過投資低碳科技，周大福創建為未來的限碳環境做好準備。這些前瞻性措施可減低對碳定價和監管風險的敞口，使公司能滿足客戶和市場對可持續服務交付不斷變化的期望。 透過強化EMS並遵循公認的可持續發展標準，我們得以支持長期價值創造、改善綠色融資渠道，並提高我們在客戶、投資者及監管機構間的聲譽。	中期	氣候相關財務披露	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
負責任產品與服務	我們的聲譽和營運誠信，與產品服務的品質、安全及可靠度息息相關。若品質保證不足或健康安全規範出現疏漏，可能導致服務失效、發生意外，或對僱員、客戶乃至公眾造成傷害。此類事故或會導致法律責任、聲譽受損及客戶失去信任。	周大福創建對提供優質、安全、可靠服務的承諾，可鞏固客戶關係，並強化我們的市場地位。我們將品質保證與安全規範融入日常營運，確保服務標準始終如一，此舉有助與持份者建立長期信任。周大福創建在負責任服務交付領域展現領導力，使其成為重視ESG表現客戶的首選合作夥伴。透明化的品質、健康和安全指標報告亦能增強持份者信心，有助開拓與可持續發展掛鈎的商機。	短期	- 企業管治與風險管理 - 正在實施的解決方案	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 社區 行業協會 學術界
	未能遵守職業健康與安全法規、行業標準或客戶特定要求，可使周大福創建面臨罰款、合約終止或營運限制。隨著對負責任服務交付的期望不斷轉變，我們必須持續監控並適應新的合規義務，以避免造成法律和聲譽後果。	健全的健康安全系統涵蓋定期風險評估、事故通報機制及持續培訓，投資建立該系統有助保障員工並減少營運中斷。濃厚的安全文化不僅提升僱員福祉，更能提高生產力和士氣。我們亦會把握機會進一步擁抱科技與創新，藉此提升服務品質和安全成效。			
廢棄物管理及循環再用	前線員工培訓不足或缺乏意識或會損害服務品質並增加安全事故風險。準備不足的僱員可能難以達到績效標準，尤其是在高壓或敏感環境中，導致服務品質不穩定且營運風險升高。				
	周大福創建面對日益嚴格的廢棄物處置、回收利用及資源回收監管審查。若未能遵守廢棄物管理法規或滿足持份者對循環再用的期望，可能導致罰款、聲譽受損及商機流失。廢棄物流向追蹤或報告不完備，亦可能有礙透明度及ESG表現披露。	周大福創建已實施一系列減少廢棄物和資源回收的措施。這些行動有效減少堆填量、降低處置成本，並提升資源運用效率。透過各種合作關係（例如向「惜食堂」捐贈食物），周大福創建在減少食物浪費的同時，亦促進社區福祉。這些舉措可提高我們的社會影響力、深化與持份者的關係，並彰顯我們對負責任資源管理的承諾。	短期	鼓勵循環使用和廢棄物管理	僱員 投資者 客戶 社區 行業協會 學術界 非政府組織
	廢棄物分類不當、處置效率欠佳或缺乏回收重用的基礎設施，或會導致營運成本攀升及環境損害加劇。該等低效運作可能加劇對堆填區的依賴、溫室氣體排放及資源枯竭，削弱周大福創建的可持續發展目標及持份者信任。若回收材料或可持續來源的材料供應受限，或者廢棄物處理夥伴關係中斷，可能會影響周大福創建維持循環實踐的能力，進而影響採購策略、推升成本並減低可持續發展倡議的成效。	透過採用循環實踐及可持續發展採購政策，周大福創建確立其資源管理領導者地位。這些行動符合全球循環經濟原則，並提升周大福創建在客戶與監管機構間的聲譽。分享最佳實踐及參與業界對話可促進創新，有助將循環解決方案擴展至整個業務。			

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
原材料與天然資源	我們面對與營運及供應鏈所用原材料和天然資源的供應及可持續發展能力相關的風險。水、能源及消耗品等主要投入資源的短缺，可能導致成本上升、採購延誤及營運效率欠佳。可持續來源材料的供應中斷亦可能影響我們達成環境目標及滿足持份者期望的能力。	周大福創建採用可持續發展採購政策，以負責任、符合道德規範及本地採購的實踐為先。透過選擇符合可持續發展標準的供應商，並優先選用具備能源或環保認證的產品，我們降低對環境的衝擊，並支持負責任的供應鏈。此方針亦可提升企業面對資源相關干擾的應變能力。	長期	• 正在實施的解決方案	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 供應商 承包商 社區
	過度依賴不可再生或不可持續來源的材料，可能加劇環境惡化並削弱我們的可持續發展承諾。持份者日益嚴格檢視服務供應商的環境足跡，若未能負責任地管理天然資源使用，可能導致聲譽受損、競爭力下降及商機流失。	周大福創建推行實質措施以減少耗用天然資源。這些舉措可降低營運成本、減少環境衝擊，並協助我們實現更廣泛的氣候與可持續發展目標。我們致力於材料再用與重新利用，彰顯對循環經濟原則的承諾，以減少廢棄物、延長材料生命週期及支持更可持續的營運模式。			
	與資源開採、使用及報告有關的環保法規不斷轉變，可能導致合規義務及營運成本增加。若資源消耗情況的監測或報告不足，可能使周大福創建面臨法律風險，並妨礙我們取得可持續發展掛鉤融資或合約的能力。	周大福創建透過負責任、透明的天然資源管理，鞏固其作為可持續發展服務供應商的聲譽。此舉可加強持份者信任、協助符合ESG要求，並使我們受惠於新興的綠色採購和投資趨勢。			
生物多樣性與土地使用	周大福創建的業務營運，尤其是涉及設施管理和物流方面，或會透過土地使用、排放物及廢棄物產生而間接影響當地生態系統。若管理不慎，此類活動可導致棲息地劣化、污染或生物多樣性喪失。針對土地使用和生物多樣性保護的監管審查日益嚴格，亦可能衍生新的合規義務及營運限制。	周大福創建透過將生物多樣性考量納入營運規劃和EMS，有機會降低生態足跡。具體措施包括減少污染、負責任地管理廢棄物，並確保設施運作不會對周邊生態系統造成負面影響。這些行動有助提升環境韌性，並符合持份者對負責任使用土地的期望。	長期	• 可持續的資源管理	僱員
	客戶、監管機構及公眾等持份者日益重視生物多樣性保育和負責任的土地管理。若在此領域被視為缺乏行動或透明度，可能損害周大福創建的聲譽並削弱持份者信任。	藉由供應商行為守則，周大福創建可引導供應商採用生物多樣性友善措施，例如避免採購與林木砍伐或破壞棲息地有關的產品。優先採用認證或可持續來源的材料有助減低對生態系統の間接影響，並加強公司的環保信譽。			
	周大福創建的採購行為可能透過材料與產品的來源間接影響生物多樣性。若供應商從事不可持續的土地使用或資源開採，我們可能面對聲譽和營運風險，尤其是在盡職審查及溯源機制不足時。	周大福創建可藉著與環保組織、同業及當地社區合作推廣生物多樣性意識和分享最佳實踐，提升影響力。僱員培訓及參與措施亦能培養環保責任文化，支持公司實現更廣泛的可持續發展目標。			

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
團結共進					
吸納、保留及培育人才	僱員流失率高可能破壞團隊凝聚力，對留任員工造成過大壓力，這可能對士氣、生產力及我們維持服務品質穩定的能力產生負面影響。企業文化亦可能因此削弱，進而損害長遠組織韌性。	投放資源吸引和挽留人才，是建立應變力強、表現優異的員工團隊的策略契機。透過提供具競爭力的僱用條件及營造正面的工作環境，周大福創建能提升僱員滿意度、降低流失率及提高生產力。穩定的勞動力亦可支持業務持續運作，增強公司適應市場變化的能力。	中期	- 對員工發展的投入 - 優先重視健康及安全 - 為員工培養包容文化	僱員 媒體
	在競爭激烈的勞動市場中難以吸引和保留專業人才，或會窒礙周大福創建擴展業務及維持卓越服務的能力。隨著各行各業對專業技能的需求增加，人才短缺可能推高招聘和培訓成本、延遲項目交付，並限制公司把握新興商機的能力。	周大福創建致力透過系統化培訓計劃和事業發展途徑培育內部人才。這些舉措有助於繼任規劃，確保公司擁有實現長期成功所需的領導力與技術專長。賦予僱員成長機會亦可加強其投入度和忠誠度。			
	隨著周大福創建因應可持續發展、數碼化和客戶期望而調整營運，員工必須具備適當技能以適應變化。欠缺系統化培訓或技能提升機會，可能導致員工無法應對新興挑戰。倘若合規、道德或營運標準方面的培訓不足，或會增加違規或不當行為風險，使周大福創建承擔法律責任、聲譽受損及客戶不滿。	賦予僱員應付營運需求變化所需的技能，不僅加強我們提供優質服務的能力，亦可支持實現更廣泛的可持續發展目標。有效的人才管理能降低招聘成本、提升服務品質，並使公司成為業界首選的僱主。			
健康與安全	健康與安全法規日趨嚴格，未能遵守當地或國際標準可能使周大福創建面臨罰款、制裁或合約終止。各據點或職能部門對安全程序執行不一，亦可能增加違規風險並削弱持份者信心。健康安全規範不足、培訓缺失或未能執行安全標準，可能導致工傷、疾病甚或死亡事故。此類事故可能引發法律責任、聲譽損害和營運中斷。	周大福創建致力透過完善培訓和持續改進，建立積極主動的安全文化。定期安全演習、風險評估及事故通報機制有助預防意外，確保工作環境安全。濃厚的安全文化能提升員工士氣，支持勞動力長期穩定。周大福創建將健康與安全融入EMS和日常營運中，有效降低事故發生機率，提升服務可靠度。	短期	優先重視健康及安全	僱員 客戶 承包商
	忽視職業健康與福祉或會構成壓力、倦怠感和高流失率。惡劣的工作環境或對身心健康的支援不足，可能降低僱員的投入度、生產力和工作滿足感。	周大福創建透過意識培養計劃和提供健康資源促進僱員福祉。這些舉措有助身心健康、提升留任率，並使公司成為首選僱主。鼓勵員工對安全工作主動負責，亦可促進員工更投入並強化責任意識。			
		周大福創建在健康與安全管理領域展現領導力，有助提升其在客戶、監管機構和公眾間的聲譽。透過透明化的安全績效報告和持續改進措施，可增強持份者信任，並提升公司的ESG信譽。			

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
多元共融	勞動力缺乏多元性可能限制周大福創建吸引和保留頂尖人才的能力，尤其是求職者日益重視共融平等的工作環境。團隊同質化亦可能欠缺推動創新、解決複雜問題和有效服務多元客群所需的多樣化觀點。若政策或常規不足，更可能令周大福創建面對與歧視、騷擾或違反平等機會法規相關的法律風險。	周大福創建深知，多元共融的工作環境能促進創新、強化協作並提升員工滿意度。透過推動平等機會、共融領導和彼此尊重的工作場所實務，我們致力加強企業文化，促進員工的福祉和留任。完善的多元共融策略使周大福創建能從更廣闊的人才庫中招攬具備多元背景、經驗及觀點的人才，不但有助提升員工能力，更使公司在競爭激烈的勞動市場中成為首選僱主。 多元團隊更能激發創意解決方案，並作出全面周詳的決策。透過在組織各層級擁抱多元性，我們得以提升應對複雜挑戰的能力、適應變化，並為多元客群提供優質服務。	短期	為員工培養包容文化	僱員 投資者 供應商 承包商 社區 非政府組織
人權	在周大福創建所經營的行業中，勞動力條件、公平待遇及道德操守正受到日益嚴格的審查。若未能恪守人權原則，包括公平薪資、反歧視及安全工作環境，或會導致聲譽受損及須承擔法律責任。第三方承包商或供應商若未達人權標準，亦可能引發風險。 不斷轉變的人權法例與國際框架要求公司在營運及供應鏈中進行盡職審查和展現透明度。政策不充分或未能識別及緩解人權風險，可能會導致違規、制裁，或者無法參與重視ESG的夥伴關係及融資渠道。此外，僱員和管理層若缺乏人權原則的認知或培訓，或會造成實務不一致、職場申訴或違反道德，繼而削弱周大福創建的組織文化並影響服務品質。	周大福創建致力在業務營運中維護人權，營造尊重、共融且安全的工作環境。具體措施包括公平的僱用實務、平等機會政策及申訴處理機制，藉此提升僱員滿意度並建立具韌性的勞動力。 周大福創建透過供應商參與實務及相關政策(例如供應商行為守則)，推動在價值鏈中遵守人權。藉由盡職審查並優先選擇具備嚴謹勞動與道德標準的供應商，我們降低風險發生機率並強化ESG表現。周大福創建在人權領域展現領導力，有助鞏固其作為負責任且符合道德標準的服務供應商之聲譽。周大福創建透過透明化報告及主動與僱員、客戶、社區夥伴等持份者互動，強化信任並促進長期價值創造。藉著遵循國際人權框架並將相關原則納入環境管理系統(「EMS」)，周大福創建更符合資格參加與可持續發展掛鈎的合約、合作關係和融資，確立了公司作為致力以符合道德標準及可持續方式增長的前瞻性組織的地位。	中期	為員工培養包容文化	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 供應商 承包商 社區 行業協會 學術界 媒體 非政府組織

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
創造共享價值					
持份者參與及合作	若未能與客戶、僱員、供應商、監管機構及社區夥伴等持份者進行有意義的互動，或會使周大福創建的營運與持份者期望產生落差，從而可能導致聲譽受損、信任度下降，並錯失創造共享價值的契機。持份者參與度不足，亦可能限制公司預判新興議題、回應社會與環境關切，或適應法規變化的能力。	周大福創建主動與持份者互動，因此能夠建立信任、鞏固關係，並制訂解決方案以實現共同可持續發展目標。透過與持份者保持開放透明的溝通，我們能更深入了解其期望、提升回應能力，並鞏固我們的社會營運正當性。此方針有助創造長期價值及建立聲譽韌性。	長期	<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作</u> <u>支援社區發展</u>	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 供應商 承包商 社區 行業協會 學術界 媒體 非政府組織
	與主要外部人士合作成效不彰，或會窒礙周大福創建提供優質可持續發展服務的能力。面對氣候變化、勞動力發展和供應鏈韌性等共同挑戰時，此類合作缺失可能導致應對措施效率低下且支離破碎。欠缺協調行動亦可能削弱周大福創建在制訂行業標準與最佳實踐方面的影響力。	與同業、供應商及社區組織建立合作關係，為推動創新、優化服務交付及擴大可持續發展倡議提供契機。例如，周大福創建會參與業界研討會以交流知識並分享最佳實踐。此類協作可提升營運效率，使周大福創建成為推動行業發展的積極貢獻者。			
		透過與當地社區及社會夥伴互動，周大福創建得以為共融經濟發展和社會福祉作出貢獻。我們藉由社區參與計劃，支持更廣泛的社會目標，同時鞏固持份者的忠誠度。這些舉措亦有助周大福創建及早識別新興風險與機遇，作出更靈活且基於充分資訊的決策。			
供應鏈管理	周大福創建仰賴供應商網絡提供營運所必要的商品、設備及服務。供應鏈中斷可能影響服務交付、增加成本並延誤項目時程，進而窒礙我們有效回應客戶需求或擴展業務的能力。	周大福創建已採納可持續發展採購政策，優先選擇在環境與社會方面表現優秀的供應商。透過在篩選和評估供應商時納入ESG準則，我們可降低可持續發展相關風險的敞口，並強化供應鏈的韌性。	中期	<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作</u>	僱員 供應商 投資者
	未能符合環境、社會或道德標準的供應商，或會使周大福創建面臨聲譽受損和監管審查風險。若缺乏嚴謹的盡職審查和監控，我們可能會無意間助長惡劣勞動條件、不可持續的資源使用或違反環保法規等行為。	我們透過合作、培訓和績效監測與供應商互動，因此能夠建立長期互利的合作關係。我們鼓勵供應商採用最佳實踐，亦擴大了公司在整個價值鏈上的正面影響。			
		周大福創建展現負責任的供應鏈管理，有助提升其在客戶、投資者和監管機構間的聲譽。透明化的供應商實務、風險管理和ESG表現報告，可增強持份者信任，並確立周大福創建在重視可持續發展的市場上作為首選合作夥伴的地位。			

重要議題	已識別的可持續發展相關風險	已識別的可持續發展相關機遇及影響	時間範圍	相關報告章節	受重要議題影響的持份者團體
社區投資及策略夥伴關係	社區投資不足或定位不當，可能削弱周大福創建的社會營運正當性，尤其是在我們的服務與公眾利益交集的領域。若欠缺有意義的互動或被視為忽略社區需求，可能會導致聲譽受損、持份者信任下降，以及品牌價值削弱。	社區計劃為僱員提供參與機會，培養員工的自豪感和歸屬感。周大福創建的社區投資舉措展現其致力回應社會需求和減少浪費的承諾。這些努力可提升我們的社會影響力，亦可加強與當地社區和持份者的關係。	中期	• 支援社區發展	僱員 投資者 客戶 政府／監管機構 社區 行業協會 學術界 媒體 非政府組織
	隨著對企業社會責任的期望提高，周大福創建或將面臨有關社區投資透明度與成效的審視。若報告不充分或缺乏影響力衡量，可能會影響持份者信心，並限制我們獲取與可持續發展掛鈎的合作關係或融資的能力。	透過與非政府組織、社會企業及當地組織合作，周大福創建能夠協助創造具共享價值的解決方案。這些合作關係支持周大福創建成為推動社區發展的積極貢獻者。			
客戶滿意度與參與	周大福創建的聲譽和業務表現與客戶滿意度息息相關。若服務品質不一致或未能滿足客戶期望，可能導致客戶不滿、合約流失及聲譽受損。負面的客戶體驗亦可能經由數碼平台被放大，影響品牌形象及未來商機。	周大福創建對提供優質可靠服務的承諾，有助建立穩固的客戶關係和長期合作。透過將客戶滿意度指標納入績效管理和營運規劃，我們可確保服務標準一致並及時回應客戶需求。	中期	• 與我們價值鏈上的合作夥伴協作	僱員 投資者 客戶
	未能建立有效的客戶反饋與互動渠道，可能錯失改進服務或主動解決問題的機會。缺乏及時回應可能會削弱信任，並室礙周大福創建適應不斷變化的客戶需求的能力，尤其在競爭激烈或高風險的環境中更為顯著。若缺乏定期互動及對客戶期望的深入了解，我們在服務創新與相關性方面將面臨落後風險，特別是在客戶日益重視可持續發展、數碼化和服務客制化的情況下，這可能會導致競爭力下降。	周大福創建在客戶參與和滿意度領域展現領導力，鞏固了其作為可靠且反應迅速的服務供應商的聲譽。透過透明化的客戶滿意度成果報告及採取主動參與策略，不僅提升ESG表現，亦助力公司在重視可持續發展的市場中成長。我們積極收集客戶意見，以協助優化服務及回應新興的期望。這種持續改進方式可增加靈活性，加強客戶信任，並推動服務交付上的創新。			

環保表現數據摘要¹

指標	單位	2023 財政年度	2024 財政年度	2025 財政年度 ^{2,3}
廢氣排放^{4,5,6}				
氮氧化物(NO _x)	噸	2.96	1.63	1.78
硫氧化物(SO _x)	噸	0.006	0.006	0.006 [↓]
懸浮粒子(PM ₁₀)	噸	0.27	0.13	0.15
能源用量^{4,7}				
柴油	千兆焦耳	155,833	124,653	144,529 [↓]
生物柴油 ⁸	千兆焦耳	288,717	195,065	173,952 [↓]
無鉛汽油	千兆焦耳	10,599	11,452	11,224 [↓]
液化石油氣	千兆焦耳	547	676	457 ^{↓9}
電力	千兆焦耳	304,433	323,164	328,047 ^{↓10}
煤氣	千兆焦耳	13,099	15,904	15,483 [↓]
總能源用量	千兆焦耳	773,228	670,914	673,692 [↓]
	兆瓦時 ¹¹	214,957	186,514	187,286 [↓]
總能源用量強度	千兆焦耳／ 百萬港元	34.1	25.4	27.7 [↓]
再生能源的生產(上網電價計劃) ¹²	千兆焦耳	44	38	43 [↓]
綠色電力證書(綠證) ¹³	千兆焦耳	0	0	53,701 [↓]

¹ 大部分數據四捨五入為整數，並於有需要時呈列附小數點的數據。

² 該項數據已作出更詳盡呈報，涵蓋集團在香港和內地的總辦事處。

³ 報告期內免稅店的數據計至其出售日期為止。新昌亞仕達屋宇設備有限公司的數據自其於報告期內的收購日期起計算。

⁴ 羅兵咸永道對本集團的環境表現數據進行了有限保證的鑒證工作，但不包括啟德體育園的數據。

⁵ 道路空氣排放因子乃根據香港環境保護署EMFAC-HK汽車排放計算模型以及美國國家環境保護局的汽車排放模型軟件MOBILE6.1所得出。懸浮粒子乃指可吸入懸浮粒子(PM₁₀)。

⁶ 來自汽車排放。

⁷ 不同燃料類型的能源轉換因子乃參考美國國家環境保護局於2016年1月發布的《溫室氣體清單指南：固定燃燒源的直接排放》和香港交易所附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。以下轉換因子用於將單位標準化為千兆焦耳：生物柴油(0.036千兆焦耳／公升)、柴油(0.039千兆焦耳／公升)、無鉛汽油(0.035千兆焦耳／公升)、液化石油氣(0.049千兆焦耳／公斤)、電力(0.0036千兆焦耳／千瓦時)、再生能源的生產(上網電價計劃)(0.0036千兆焦耳／千瓦時)及煤氣(0.048千兆焦耳／單位)。

⁸ 生物柴油的排放因子乃根據英國環境、食物及鄉村事務部的《溫室氣體報告：2025年轉換因子》進行更新。

⁹ 液化石油氣用量在2025財政年度減少是由於浙江新創建高速公路的各個食堂於2025年4月實行氣體轉電力所致。

¹⁰ 在2025財政年度，用电量包括浙江新創建高速公路的1,299千兆焦耳、湖南周大福創建公路的90千兆焦耳及武漢嘉邁倉儲有限公司的169千兆焦耳的現場太陽能。

¹¹ 1千兆焦耳=0.278兆瓦時

¹² 範圍只涵蓋會展中心上蓋所安裝連接電網的太陽能電板。所涵蓋的可再生能源為香港的上網電價計劃而安裝，因此所產生的能源無法抵銷本集團的整體使用量。

¹³ 周大福創建有限公司根據國家能源局(「能源局」)訂立的相關法規在內地市場採購綠色電力證書。於報告年度內，已購買14,917兆瓦時的綠色電力證書並於2025年6月30日前全部核銷。

指標	單位	2023 財政年度	2024 財政年度	2025 財政年度 ^{2,3}		
				總計 (啟德 體育園 除外)	總計	
溫室氣體排放^{14,15,16}				啟德 體育園	總計	
範圍一溫室氣體排放量 ¹⁷	噸二氧化碳當量	32,918	28,284	2,228	23,903	26,131 [↓]
範圍二溫室氣體排放量 (基於位置的方法) ¹⁸	噸二氧化碳當量	51,447	58,568	12,946	49,091	62,037 [↓]
範圍二溫室氣體排放量 (基於市場的方法)	噸二氧化碳當量	51,447	58,568	12,946	44,301	57,247 ^{↓19}
溫室氣體排放總量(範圍一及二) (基於位置的方法)	噸二氧化碳當量	84,365	86,852	15,174	72,994	88,168 [↓]
溫室氣體排放總量(範圍一及二) (基於市場的方法)	噸二氧化碳當量	84,365	86,852	15,174	68,204	83,378
溫室氣體排放總量(範圍一及二)強度 (基於位置的方法)	噸二氧化碳當量／ 百萬港元	3.7	3.3	不適用	3.0	3.6 [↓]
溫室氣體排放總量(範圍一及二)強度 (基於市場的方法)	噸二氧化碳當量／ 百萬港元	3.7	3.3	不適用	2.8	3.4
範圍三類別1 — 外購商品及服務 ²⁰	噸二氧化碳當量	958,426	842,601	不適用	不適用	664,654
範圍三類別15 — 來自投資的排放量 ²¹	噸二氧化碳當量	2,766,544	2,155,429	不適用	不適用	2,142,128
採購的碳抵銷 ²²	噸二氧化碳當量	457	1,532	58	1,589	1,647 [↓]
耗水量^{4,23}						
市政用水量	立方米	1,371,523	1,275,616	1,040,447 [↓]		
用水強度	立方米／百萬港元	60.5	48.3	42.8 [↓]		
廢水直接排放量 ²⁴	立方米	1,100,062	1,001,991	800,938		

¹⁴ 2024財政年度和2025財政年度的環境表現數據包括啟德體育園，2023財政年度的環境表現數據則不包括啟德體育園。隨著啟德體育園項目於報告期內進入營運階段，2025財政年度的環境數據僅涵蓋至建築工程完成日期。

¹⁵ 溫室氣體排放量乃根據香港政府環境保護署及機電工程署發布的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》計算，當中包括範圍一及二的二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)及氧化亞氮(N₂O)排放。

¹⁶ 針對香港的業務方面，所採用的購電排放因子為每千瓦時0.60公斤二氧化碳當量及每千瓦時0.38公斤二氧化碳當量，分別來源於港燈電力投資2024年可持續發展報告及中華電力2024年可持續發展報告已購入電力所採用的排放因子，並視乎業務營運地點而定。所採用的煤氣排放因子則為每單位煤氣0.548公斤二氧化碳當量，數據來源於香港中華煤氣有限公司2024年環境、社會及管治報告。內地業務方面，涉及範圍二溫室氣體排放(基於位置的方法)的已購入電力所採用的排放因子為0.5366公斤二氧化碳當量／兆瓦時，而就範圍二溫室氣體排放(基於市場的方法)的已購入電力所採用的排放因子為0.5856公斤二氧化碳當量／兆瓦時，乃參考自中華人民共和國生態環境部。

¹⁷ 範圍一排放量包括在範圍內的業務分部的燃料燃燒所產生的直接排放量。

¹⁸ 範圍二排放量包括在範圍內的業務分部因外購電力和煤氣而產生的間接排放量。

¹⁹ 本集團於2025財政年度採購的14,917兆瓦時(MWh)綠色電力證書(GEC)全數分配予由香港中華電力有限公司(中電)供電的業務營運。據此，只有由中電供電的業務營運才可在基於市場的方法的範圍二溫室氣體排放計算中取得合約工具帶來的效益，而其他地點的排放則根據上述適用的剩餘排放因子計算。

²⁰ 僅對協興適用。

²¹ 僅對周大福創建集團(總辦事處)及周大福人壽適用。

²² 自2021財政年度起，協興集團開展了一項計劃，以抵銷其建築設備消耗化石燃料所產生的碳排放。所採購的碳抵銷量涵蓋每個財政年度的燃料使用。

²³ 數字不包括周大福創建總辦事處及新昌亞仕達屋宇設備有限公司的用水量，因為其辦公室並無樓層分錶。

²⁴ 就物流業務、免稅店、周大福人壽、湖南周大福創建公路、湖南隨岳高速公路及浙江新創建高速公路而言，已假設市政水的總用量全部直接作為廢水排放。就協興集團而言，估計耗水量的20%可回收作現場循環再用；就會展管理公司而言，廢水排放量為污水排放賬單所記錄的實際數據。

指標	單位	2023 財政年度	2024 財政年度	2025 財政年度 ^{2,3}
廢棄物⁴				
棄置的有害廢物				
化學廢物(液體) ^{25,26}	噸	0	2.2	0 ¹
棄置的化學廢物(固體)	噸	0.43	0.37	0.60
棄置的化學廢物總量	噸	0.43	2.57	0.60
棄置的無害廢物				
運往堆填區的一般廢物 (不包括協興集團)	噸	2,985	4,764	4,340 ²⁷
運往堆填區的建築及清拆廢物 (僅計協興集團)	噸	43,806	37,423	38,160 ¹
運往分類設施的建築及清拆廢物	噸	41,895	41,050	23,240 ¹
運往堆填區的無害廢物總量 ²⁸	噸	88,686	83,237	65,740 ²⁷
無害廢物總強度	噸／百萬港元	3.91	3.15	2.70 ²⁷
產生的建築及清拆廢物總量 ²⁹	噸	1,175,694	772,985	1,257,710
已回收的物料⁴				
惰性建築及清拆廢物 (往公眾填料設施)	噸	966,018	693,583	1,143,537 ¹
惰性建築及清拆廢物 (由物料管理應用程式重用)	噸	201	3	264
惰性建築及清拆廢物(往備用處置場)	噸	123,774	926	52,510
廚餘	噸	88	140	117 ¹
食用油 ³⁰	噸	3.4	4.7	5.0 ¹
紙張	噸	147	182	225 ¹
塑膠瓶	噸	5.7	22.8	37.3 ¹
鋁罐	噸	0.3	1.4	1.3 ¹
玻璃瓶	噸	6.9	36.6	17.5 ¹
已回收的物料總量	噸	1,090,245	694,900	1,196,714
建築及清拆廢料重用率 ³¹	%	93	90	95 ¹

²⁵ 化學廢物在業務運營場所妥善存放，並由合資格的第三方承包商按照當地法規要求處理。

²⁶ 化學廢物(液體)的重量根據澳大利亞危險廢物數據及報告標準2017年修訂版的密度數據1.0公斤／公升進行換算。

²⁷ 羅兵咸永道對本集團的運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)、運往堆填區的無害廢物總量和無害廢物總強度進行了有限保證的鑒證工作，但不包括武漢嘉邁倉儲有限公司、成都大盛物流有限公司、嘉龍(成都)倉儲有限公司、嘉新(成都)倉儲有限公司、成都嘉超倉儲有限公司、嘉耀(成都)倉儲有限公司和蘇州綠地鉑選電子商務有限公司的廢物數據，這些數據分別為3,785√噸、65,185√噸和2.68√噸／百萬港元。

²⁸ 運往堆填區的無害廢物總量為運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)、運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)及運往分類設施的建築及清拆廢物之總和。

²⁹ 產生的建築及清拆廢物總量為運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)、運往分類設施的建築及清拆廢物、惰性建築及清拆廢物(往公眾填料設施)、惰性建築及清拆廢物(由物料管理應用程式重用)及惰性建築及清拆廢物(往備用處置場)之總和。

³⁰ 食用油的重量根據EPA強制報告規則分部一C的密度數字918.31公斤／立方米換算得出。

³¹ 建築及清拆廢料重用率的計算方法為惰性建築及清拆廢物(往公眾填料設施)、惰性建築及清拆廢物(由物料管理應用程式重用)及惰性建築及清拆廢物(往備用處置場)之總和除以產生的建築及清拆廢物總量。

社會數據摘要^{32,33,34,35}

指標		單位	2023 財政年度	2024 財政年度	2025 財政年度
就業人數					
員工總數 ³⁶		員工人數	4,797	4,921	4,936 [↓]
按性別劃分	男	員工人數	3,276	3,230	3,405 [↓]
	女	員工人數	1,521	1,691	1,531 [↓]
按僱傭類型劃分	全職僱傭	員工人數	4,748	4,873	4,884 [↓]
	兼職僱傭	員工人數	49	48	52 [↓]
按合約劃分	長期員工	員工人數	4,765	4,771	4,601 [↓]
	固定年期／臨時合約	員工人數	32	150	335 [↓]
按職級劃分	前線員工	員工人數	3,468	3,516	3,287 [↓]
	一般員工	員工人數	449	478	633 [↓]
	助理經理	員工人數	245	262	278 [↓]
	經理及高級經理	員工人數	463	487	541 [↓]
	助理總經理及以上 ³⁷	員工人數	172	178	197 [↓]
按年齡層劃分	30歲以下	員工人數	846	821	776 [↓]
	30-50歲	員工人數	2,562	2,677	2,706 [↓]
	50歲以上	員工人數	1,389	1,423	1,454 [↓]
新入職員工總數 ³⁸		員工人數	1,141	938	876 [↓]
新入職員工率 ³⁹		%	24	19	18 [↓]
離職員工總數 ⁴⁰		員工人數	1,167	918	946 [↓]
員工流失率 ⁴¹		%	24	19	19 [↓]

³² 2023財政年度的社會數據已排除物流業務的數據。2024財政年度及2025財政年度的範圍則涵蓋物流業務。

³³ 由於報告期內已出售免稅店，2025財政年度的社會數據已排除該業務。

³⁴ 於2025財政年度，該項數據已作出更詳盡呈報，涵蓋集團在香港和內地的總辦事處。

³⁵ 2023及2024財政年度的社會數據不包括新昌亞仕達屋宇設備有限公司的數據。2025財政年度的範圍則涵蓋新昌亞仕達屋宇設備有限公司。

³⁶ 員工總數指截至相關年度6月30日本報告內涵蓋之業務板塊範疇的員工人數。

³⁷ 助理總經理及以上包括董事會中的受薪董事、行政總裁、首席營運總監及首席財務總監。

³⁸ 新入職員工的定義僅涵蓋長期員工。

³⁹ 新入職員工率的計算方法是以新入職員工總數除以員工總數。

⁴⁰ 離職員工總數僅涵蓋長期員工，包括截至相關年度6月30日的自願及非自願離職員工。

⁴¹ 員工流失率的計算方法是以離職員工總數除以員工總數。

指標		單位	2023 財政年度	2024 財政年度	2025 財政年度
健康與安全					
總工作時數 ⁴²	員工	時數	10,705,555	10,913,608	14,226,007 ⁴
工傷缺勤事故(病假>零日)	員工	個案數目	33	34	33 ⁴
因工傷事故而損失的工作日 ⁴³	員工	日數	3,172.0	2,616.5	2,981.0 ⁴
損失日數率 ⁴⁴	員工	每100名員工	59.3	47.9	41.9 ⁴
損失工時受傷事故率 ⁴⁵	員工	每100名員工	0.6	0.6	0.5 ⁴
工傷死亡事故	員工	個案數目	0	0	1 ^{4/46}
	承建商	個案數目	不適用	3	0
工傷死亡率 ⁴⁷	員工	%	0	0	0 ⁴
職業病	員工	個案數目	不適用	0	0
培訓					
每名員工平均培訓時數 ⁴⁸		時數	11.8	11.2	11.7 ⁴
每名員工平均培訓時數 (按性別劃分) ⁴⁹	男	時數	12.0	10.3	10.5 ⁴
	女	時數	11.4	13.1	14.4 ⁴
按培訓類型劃分	反貪污	時數	909	1,670	2,769 ⁴
	企業文化	時數	19,435	13,518	15,150 ⁴
	環境保護	時數	887	966	449 ⁴
	職業健康與安全	時數	12,601	17,291	13,614 ⁴
	專業發展	時數	21,868	21,792	25,863 ⁴
每名員工完成受訓的平均時數 (按職級劃分) ⁵⁰	前線員工	時數	8.5	9.6	9.6 ⁴
	一般員工	時數	28.6	15.3	14.4 ⁴
	助理經理	時數	20.8	15.9	15.1 ⁴
	經理	時數	14.8	13.9	17.1 ⁴
	高級經理	時數	12.1	13.9	15.0 ⁴
	助理總經理及以上	時數	15.3	18.0	20.2 ⁴

⁴² 總工作時數的計算方法是以員工總數乘以各自僱傭合約中規定的有薪工作時數。

⁴³ 因工傷事故而損失的工作日根據發生工傷或與工作有關的健康疾病的日曆日數(無論是否連續,但不包括法定假期)計算,符合香港勞工署的定義,而內地的業務分部,包括道路業務、物流業務同樣採用此計算方法。

⁴⁴ 損失日數率代表每年每100名員工因工傷事故而損失的工作日,計算方法是因工傷事故而損失的工作日總數除以總工作時數,再乘以200,000。200,000乃代表100名員工於一年內工作50星期,每星期工作40小時的每年工作時數。

⁴⁵ 損失工時受傷事故率代表每年每100名員工的工傷數字,計算方法是工傷缺勤事故數目除以總工作時數,再乘以200,000。200,000乃代表100名員工於一年內工作50星期,每星期工作40小時的每年工作時數。

⁴⁶ 於2025年2月27日,一名負責信號指揮的工人在啟德第2A區域3號地盤(新九龍內地段第6590號)一項地基和挖掘及側向支撐工程作業期間,遭一部挖土機擊中,於2025年3月2日在醫院證實不治。

⁴⁷ 工傷死亡率的計算方法是以工傷死亡事故數目除以員工總數。

⁴⁸ 年內每名員工平均培訓時數的計算方法是以培訓總時數除以員工總數。

⁴⁹ 年內每名員工平均培訓時數(按性別劃分)的計算方法是以培訓總時數除以各性別員工總數。

⁵⁰ 年內每名員工完成受訓的平均時數(按職級劃分)的計算方法是以各職級完成的培訓總時數除以各職級員工總數。

2025 財政年度詳盡明細

指標		單位	男	女
就業人數				
按僱傭類型及性別劃分	全職	員工人數	3,376 [↓]	1,508 [↓]
	兼職	員工人數	29 [↓]	23 [↓]
按合約類型及性別劃分	長期合約	員工人數	3,195 [↓]	1,406 [↓]
	固定年期或臨時合約	員工人數	210 [↓]	125 [↓]
按職級及性別劃分	前線員工	員工人數	2,382 [↓]	905 [↓]
	一般員工	員工人數	354 [↓]	279 [↓]
	助理經理	員工人數	178 [↓]	100 [↓]
	經理及高級經理	員工人數	371 [↓]	170 [↓]
	總經理助理及更高	員工人數	121 [↓]	76 [↓]
新入職員工				
按性別劃分		員工人數	655 [↓]	221 [↓]
比率(按性別劃分) ⁵¹		%	13.3 [↓]	4.5 [↓]
新入職員工比率(按地區劃分) ⁵²	香港	%	16.7 [↓]	
	內地	%	1.1 [↓]	
	其他	%	0 [↓]	
新入職員工(按年齡層劃分) ⁵³	30歲以下	員工人數	161	67
	30–50歲	員工人數	316	110
	50歲以上	員工人數	178	44
新入職員工比率(按年齡層劃分) ⁵⁴	30歲以下	%	4.0	
	30–50歲	%	8.6	
	50歲以上	%	4.5	

⁵¹ 新入職員工比率(按性別劃分)的計算方法是以相關性別的新入職員工人數除以員工總數。

⁵² 新入職員工比率(按地區劃分)的計算方法是以相關地區的新入職員工人數除以員工總數。

⁵³ 本報告年度新增「新入職員工(按年齡層劃分)」及「員工流失率(按年齡層劃分)」數據。為確保資訊透明及易於比較，特列示2024財政年度相關資料如下：新入職員工(按年齡層劃分)：30歲以下286人、30–50歲408人、50歲以上244人；而員工流失率(按年齡層劃分)為：30歲以下191人、30–50歲437人、50歲以上290人。

⁵⁴ 新入職員工比率(按年齡層劃分)的計算方法是以相關年齡層的新入職員工人數除以員工總數。

指標		單位	男	女
員工流失				
離職員工(按性別劃分)		員工人數	679 ⁵⁵	267 ⁵⁵
員工流失率(按性別劃分) ⁵⁵		%	13.8 ⁵⁵	5.4 ⁵⁵
員工流失率(按地區劃分) ⁵⁶	香港	%	18.1 ⁵⁶	
	內地	%	1.1 ⁵⁶	
	其他	%	0 ⁵⁶	
員工流失(按年齡層劃分) ⁵³	30歲以下	員工人數	127	59
	30-50歲	員工人數	293	138
	50歲以上	員工人數	259	70
員工流失率(按年齡層劃分) ⁵⁷	30歲以下	%	3.8 ⁵⁷	
	30-50歲	%	8.7 ⁵⁷	
	50歲以上	%	6.7 ⁵⁷	
育嬰假				
使用育嬰假的員工		員工人數	51 ⁵⁸	40 ⁵⁸
育嬰假後復職的員工		員工人數	51 ⁵⁸	31 ⁵⁸
復職比率(按性別劃分) ⁵⁷		%	100 ⁵⁸	77.5 ⁵⁸
社區				
貢獻	捐贈時間	時數	14,434 ⁵⁹	
	捐贈款項	百萬港元	1.29 ⁶⁰	

⁵⁵ 員工流失率(按性別劃分)的計算方法是以相關性別的離職員工人數除以員工總數。

⁵⁶ 員工流失率(按地區劃分)的計算方法是以相關地區的離職員工人數除以員工總數。

⁵⁷ 員工流失率(按年齡層劃分)的計算方法是以相關年齡層的離職員工人數除以員工總數。

⁵⁸ 復職比率(按性別劃分)的計算方法是在該性別中以育嬰假後復職的員工人數除以使用育嬰假的員工人數。

⁵⁹ 義工服務總時數包括員工及隨行非員工的服務時間，亦涵蓋往返義工服務地點的通勤時間。

⁶⁰ 捐贈款項完全來自周大福創建慈善基金有限公司。

GRI 準則及香港交易所內容索引

下表顯示於本報告中，我們回應 GRI 準則披露的位置。

使用聲明 周大福創建有限公司參照 GRI 準則，報告本 GRI 內容索引所引述沒涵蓋 2024 年 7 月 1 日至 2025 年 6 月 30 日期間的資料。

GRI 1 版本 GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般披露 2022

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
組織及報道實務				
2-1	組織詳細資訊			關於本報告
2-2	納入組織可持續發展報告的實體			關於本報告
2-3	報道期間、頻率及聯絡人			關於本報告
2-4	信息重述			環保表現數據摘要 、 社會數據摘要
2-5	外部鑒證			附錄
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係			關於本報告
活動與工作者				
2-7	員工	關鍵績效指 標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡層劃分的 僱員總數	社會數據摘要
2-8	非員工的工作者			社會數據摘要

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI 準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
管治				
2-9	管治結構和組成			<u>ESG 管治架構</u> ； <u>2025 年年報</u>
2-10	最高管治機構的提名和遴選			<u>2025 年年報</u>
2-11	最高管治機構的主席			<u>2025 年年報</u>
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用			<u>ESG 管治架構</u>
2-13	為管理影響的責任授權			<u>ESG 管治架構</u>
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用			<u>關於本報告</u>
2-15	利益衝突			<u>2025 年年報</u>
2-16	溝通關鍵重大事宜			<u>可持續發展相關影響、風險及機遇</u> ； <u>氣候相關財務披露</u> ； <u>企業管治與風險管理</u>
2-17	最高管治機構的群體知識			<u>可持續發展相關影響、風險及機遇</u> ； <u>氣候相關財務披露</u> ； <u>企業管治與風險管理</u>
2-18	最高管治機構的績效評估			<u>ESG 管治架構</u>
2-19	薪酬政策			<u>2025 年年報</u>
2-20	確定薪酬的程序			<u>2025 年年報</u>
2-21	年度總薪酬比率			<u>2025 年年報</u>

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
策略、政策與實務				
2-22	關於可持續發展策略的聲明			<u>環境、社會及管治管理工作組主席的話</u>
2-23	政策承諾			<u>我們的ESG策略及進展</u> ； <u>企業管治與風險管理</u> ； <u>對員工發展的投入</u>
2-24	融合政策承諾			<u>企業管治與風險管理</u>
2-25	補救負面影響的程序			<u>企業管治與風險管理</u>
2-26	尋求建議和提出關切的機制			<u>企業管治與風險管理</u>
2-27	遵守法律法規			<u>企業管治與風險管理</u> 一如2024財政年度，2025財政年度並無任何違反環境法規的情況。
2-28	協會的成員資格			<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作</u> ； <u>會員資格及聯繫機構</u>
持份者參與				
2-29	持份者參與的方法			<u>持份者參與及重要性評估</u>
2-30	集體談判協議			<u>持份者參與及重要性評估</u>

GRI 3：重大主題 2022

		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考	描述	報告章節／備註
GRI 準則	描述			
3-1	確定重大主題的過程			持份者參與及重要性評估
3-2	重大主題列表			持份者參與及重要性評估
香港交易所強制披露規定				
		管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (1) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (2) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (3) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度、並解釋它們如何與發行人業務有關連。	ESG管治架構
		匯報原則	(1) 重要性 (2) 量化 (3) 一致性	關於本報告
		匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因	關於本報告

GRI 準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考	描述	報告章節／備註
描述				
經濟				
GRI 201：經濟績效 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	我們的 ESG 策略及進展； <u>企業管治與風險管理</u> ； <u>對員工發展的投入</u>
201-1	產生和分配的直接經濟價值	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	<u>2025 年年報</u> ； <u>支援社區發展</u>
201-2	氣候變化所產生的財務影響及其他風險與機遇	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	<u>可持續發展相關影響、風險及機遇</u> ； <u>氣候相關財務披露</u> ； <u>企業管治與風險管理</u>
GRI 203：間接經濟影響 2016				
3-3	重大主題的管理			<u>2025 年年報</u> ； <u>支援社區發展</u>
203-1	基礎設施投資和支持性服務			<u>2025 年年報</u> ； <u>支援社區發展</u>
203-2	顯著的間接經濟衝擊			<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作</u> ； <u>支援社區發展</u>
GRI 204：採購實務 2016				
3-3	重大主題的管理			<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作</u>

GRI準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
描述		參考	描述	
GRI 205：反貪污2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	<u>持正守信</u> 於2025財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
205-1	已進行貪污風險評估的營運點			<u>持正守信</u>
205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及培訓	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	<u>持正守信</u>
205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	<u>持正守信</u>
		關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	<u>持正守信</u>
環境				
GRI 301：物料2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	<u>實現可持續發展；可持續的資源管理；企業管治與風險管理</u>
		關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	我們並無收集此數據。包裝材料的使用對本集團而言並不重要。

GRI 準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
描述		參考	描述	
GRI 302：能源 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	<u>實現可持續發展</u> ； <u>可持續的資源管理</u> ； <u>企業管治與風險管理</u>
302-1	組織內部的能源消耗量	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	<u>環保表現數據摘要</u>
302-3	能源強度			<u>環保表現數據摘要</u>
302-4	減少能源消耗	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	<u>我們的 ESG 策略及進展</u> ； <u>實現可持續發展</u> ； <u>環保表現數據摘要</u>
GRI 303：水資源和污水 2018				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	<u>實現可持續發展</u> ； <u>可持續的資源管理</u> ； <u>企業管治與風險管理</u>
303-1	與水(作為共有資源)的相互影響	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	<u>實現可持續發展</u> 於 2025 財政年度，我們在營運中求取水源時並無遇到問題。 本集團營運採用的食水均源自各地市政供水，沒有任何水量和水質問題；我們致力節約用水。

GRI準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考		描述	報告章節／備註
		關鍵績效指 標A3.1		描述業務活動對環境及天然資源的 重大影響及已採取管理有關影響的 行動	<u>減輕生物多樣性影響</u>
303-2	管理與排水相關的影響				<u>減輕生物多樣性影響</u>
303-4	排水量				<u>環保表現數據摘要</u>
303-5	耗水量	關鍵績效指 標A2.2		總耗水量及密度(如以每產量單位、 每項設施計算)	<u>環保表現數據摘要</u>
GRI 304：生物多樣性2016					
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3		有效使用資源(包括能源、水及其 其他原材料)的政策。	<u>實現可持續發展；可持續的資源管 理；企業管治與風險管理</u>
				減低發行人對環境及天然資源造成 重大影響的政策	
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大 影響	關鍵績效指 標A3.1		描述業務活動對環境及天然資源的 重大影響及已採取管理有關影響的 行動	<u>減輕生物多樣性影響</u>

GRI 準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考		報告章節／備註
描述		描述		
GRI 305：排放 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A1、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	<u>實現可持續發展；可持續的資源管理；企業管治與風險管理</u> 於2025財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
305-1	直接（範圍一）溫室氣體排放	關鍵績效指 標A1.2	直接（範圍一）及能源間接（範圍二）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	<u>環保表現數據摘要</u>
305-2	能源間接（範圍二）溫室氣體排放			
305-3	其他間接（範圍三）溫室氣體排放			<u>氣候相關財務披露</u>
305-4	溫室氣體排放強度	關鍵績效指 標A1.2	直接（範圍一）及能源間接（範圍二）溫室氣體排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	<u>環保表現數據摘要</u>
305-5	溫室氣體排放減量	關鍵績效指 標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	<u>我們的ESG策略及進展；氣候相關財務披露</u>
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	關鍵績效指 標A1.1	排放物種類及相關排放數據	<u>環保表現數據摘要</u>

GRI準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
描述		參考	描述	
GRI 305：廢棄物 2020				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	<u>實現可持續發展</u> ； <u>可持續的資源管理</u> ； <u>企業管治與風險管理</u> 於2025財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響			<u>環保表現數據摘要</u>
306-2	管理與廢棄物相關的重大影響	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	<u>我們的ESG策略及進展</u> ； <u>實現可持續發展</u> ； <u>環保表現數據摘要</u>
306-3	產生的廢棄物	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	<u>環保表現數據摘要</u>
		關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	<u>環保表現數據摘要</u>
306-4	廢棄物的處置移轉			<u>環保表現數據摘要</u>
306-5	直接處置的廢棄物			<u>環保表現數據摘要</u>

GRI準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
描述		參考	描述	
社會				
GRI 401：僱傭 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	<u>團結共進</u> 於2025財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的僱傭違規個案。
401-1	新入職員工和離職員工	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡層及地區劃分的僱員流失比率	<u>社會數據摘要</u>
401-3	育嬰假			<u>社會數據摘要</u>
GRI 403：職業健康與安全 2018				
3-3	重大主題的管理	一般披露B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<u>團結共進</u> 於2025財政年度，有一宗對本集團構成重大影響的健康與安全違規個案，欲了解詳情，請參「 <u>社會數據摘要</u> 」。
403-1	職業健康安全管理體系			<u>團結共進</u>
403-2	危害識別、風險評估和事故調查			<u>團結共進</u>
403-3	職業健康服務			<u>團結共進</u>
403-4	職業健康安全之工作者參與、諮詢和溝通			<u>團結共進</u>

		香港交易所 環境、社會 及管治指引		
GRI準則	描述	參考	描述	報告章節／備註
403-5	有關職業健康與安全的工作者訓練	關鍵績效指 標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<u>社會數據摘要</u>
403-6	促進工作者健康			<u>團結共進</u>
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響			<u>團結共進</u>
403-8	職業健康安全管理体系適用的工作者			
403-9	工傷	關鍵績效指 標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	<u>社會數據摘要</u>
		關鍵績效指 標B2.2	因工傷損失工作日數	<u>社會數據摘要</u>
403-10	職業病			<u>團結共進</u> ； <u>社會數據摘要</u>

GRI 準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
描述		參考	描述	
GRI 404：培訓與教育 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	<u>對員工發展的投入</u>
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	<u>社會數據摘要</u> 相關數據如：按性別及員工類別劃分的每名員工完成受訓的平均時數，以及按培訓主題劃分的完成受訓總時數已於「 <u>對員工發展的投入</u> 」中披露。
		關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	<u>社會數據摘要</u>
404-2	提升員工技能及過渡援助方案			<u>社會數據摘要</u>
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比			

GRI準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
描述	參考	描述		
GRI 405：員工多元化與平等機會2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	<u>團結共進</u> ； <u>企業管治與風險管理</u> 於2025財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的僱傭違規個案。
405-1	管治機構與員工的多元化	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡層及地區劃分的僱員總數	<u>社會數據摘要</u>
GRI 406：反歧視2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	<u>團結共進</u> 於2025財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的歧視違規個案。
406-1	歧視事件及採取的糾正行動			於2025財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的歧視違規個案。

GRI準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引		報告章節／備註
描述	參考	描述		
GRI 408：童工 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B4	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	<u>團結共進</u>
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商			<u>團結共進</u>
		關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	<u>團結共進</u>
		關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	<u>團結共進</u>
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B4	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	<u>團結共進</u>
409-1	具有重大強迫或強制勞動事件風險的營運點和供應商			<u>團結共進</u>

GRI 準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考		報告章節／備註
描述		描述		
GRI 413：當地社區 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	<u>創造共享價值：企業管治與風險管理</u>
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運點			<u>創造共享價值</u>
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運點			<u>創造共享價值</u>
		關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	<u>創造共享價值</u>
		關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	<u>創造共享價值</u>
GRI 416：客戶健康與安全 2016				
3-3	重大主題的管理			<u>實現可持續發展</u>
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			於 2025 財政年度，並無接獲任何有關違反產品及服務健康與安全影響的規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。

GRI 準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考		報告章節／備註
描述		描述		
GRI 417：行銷與標示 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	與我們價值鏈上的合作夥伴協作； <u>實現可持續發展</u> 於 2025 財政年度，並無接獲任何有關違反產品責任規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
417-1	產品和服務資訊與標示的要求			我們遵守香港法例第 362 章《商品說明條例》及相關法例。我們的營銷及銷售手法符合適用法律及標籤規定，專責人員仔細檢查營銷材料，確保資訊準確及防止任何誤導資訊。
417-2	未遵循產品與服務的資訊與標示相關法規之事件			於 2025 財政年度，並無接獲任何有關違反產品與服務的資訊與標示規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
417-3	未遵循行銷傳播相關法規之事件			於 2025 財政年度，並無接獲任何有關違反行銷傳播的規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。

GRI 準則		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考		報告章節／備註
描述		描述		
GRI 418：客戶隱私 2016				
3-3	重大主題的管理	關鍵績效指 標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策， 以及相關執行及監察方法	<u>持正守信</u>
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的 投訴			於 2025 財政年度，並無接獲任何有 關違反客戶隱私規定並對本集團構 成重大影響的已審結個案。
供應鏈管理				
		一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策	<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作； 實現可持續發展</u>
		關鍵績效指 標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其 執行有關慣例的供應商數目，以及 相關執行及監察方法	<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作； 實現可持續發展</u>
		關鍵績效指 標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環 境及社會風險的慣例，以及相關執 行及監察方法	<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作； 實現可持續發展</u>
		關鍵績效指 標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保 產品及服務的慣例，以及相關執行 及監察方法	<u>與我們價值鏈上的合作夥伴協作； 實現可持續發展</u>

		香港交易所 環境、社會 及管治指引 參考	描述	報告章節／備註
GRI準則	描述			
產品責任				
		一般披露 B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	與我們價值鏈上的合作夥伴協作； <u>實現可持續發展</u> 於2025財政年度，並無接獲任何有關違反產品責任規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
		關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	於2025財政年度，並無任何因安全與健康理由而導致所提供及使用的產品及服務須回收。
		關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	於2025財政年度，本集團合共接獲1,039宗有關產品及服務的投訴。 我們通過各業務單位的反饋處理系統處理客戶的投訴。我們在業務單位相關網站為客戶提供聯絡資料，並指派專責團隊處理該等意見及投訴，確保有效處理投訴。
		關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	<u>企業管治與風險管理</u>
		關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品回收程序對本集團營運而言並不重大。

國際財務報告可持續披露準則第 1 號參照表

我們致力於提供可持續發展相關風險和機遇資訊，以便投資者作出決策。由今年起，我們開始根據國際可持續發展標準委員會（「ISSB」）於 2023 年 6 月發布的《國際財務報告可持續披露準則第 1 號（「IFRS S1」）－可持續發展相關財務信息披露的一般要求》的最新建議，規劃我們的可持續發展相關披露。

相關資訊載於《周大福創建環境、社會及管治（「ESG」）報告》所列明的章節。

治理

IFRS S1 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S1-27 披露信息，說明負責監督可持續發展相關風險和機遇的治理機構（董事會及其相關治理委員會），以及管理層在這些流程中的角色。		
IFRS S1-27(a)	負責監督可持續發展相關風險和機遇的治理機構（包括董事會，委員會或其他同等的治理機構）或個人。具體而言，周大福創建應識別這些機構或個人並披露下列有關信息：	
	(1) 可持續發展相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、授權、角色描述和其他相關政策中。	ESG 管治架構
	(2) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對可持續發展相關風險和機遇而制訂的戰略。	企業管治報告所披露藉管理層主持的業務簡報會提供內部培訓，以及持續的 ESG 溝通，例如可持續發展論壇（Evolve Conference）
	(3) 該機構或個人獲悉可持續發展相關風險和機遇的方式和頻率。	
	(4) 該機構或個人在監督周大福創建的戰略、重大交易決策、風險管理流程和相關政策時如何考慮可持續發展相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡。	ESG 管治架構
IFRS S1-27(b)	(5) 該機構或個人如何監督可持續發展相關風險和機遇目標的設定，並監控此目標的實現進展（第 51 段），包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	
	管理層在監控，管理和監督可持續發展相關風險和機遇時所用的治理流程，控制和程序中的角色，包括：	
	(1) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督。	ESG 管治架構
	(2) 管理層是否使用控制和程序來支持對與可持續性相關的風險和機遇的監督，如果是，這些控制和程序如何與其他內部職能相結合。	持正守信

戰略

IFRS S1 的規定	描述	報告章節／備註
可持續發展相關風險和機遇		
IFRS S1-30 披露信息，說明可合理預期會在短期、中期或長期影響周大福創建發展前景的可持續發展相關風險和機遇。		
IFRS S1-30(a)	可合理預期會影響周大福創建發展前景的可持續發展相關風險和機遇。	可持續發展相關影響、風險及機遇； <u>影響、風險及機遇討論</u> ； <u>氣候相關財務披露</u>
IFRS S1-30(b)	每項可持續發展相關風險和機遇可合理預期產生影響的時間範圍，即短期、中期或長期。	
IFRS S1-30(c)	周大福創建如何定義「短期」、「中期」和「長期」，以及這些定義如何與我們用於戰略決策的規劃範圍相聯繫。	
業務模式和價值鏈		
IFRS S1-30 披露信息，說明可合理預期會在短期、中期或長期影響周大福創建發展前景的可持續發展相關風險和機遇。		
IFRS S1-32(a)	可持續發展相關風險和機遇對周大福創建業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	可持續發展相關影響、風險及機遇； <u>影響、風險及機遇討論</u> ； <u>氣候相關財務披露</u>
IFRS S1-32(b)	對周大福創建的商業模式和價值鏈可持續性相關風險和機遇集中的地方的描述（例如地理區域、設施或資產類型）。	
我們正與價值鏈夥伴緊密合作，以更妥善評估和量化相關的風險和機會。我們將繼續加強方法和評估，以在未來的報告中改善這些披露內容。		
戰略和決策		
IFRS S1-33 披露信息，說明可持續發展相關風險和機遇對周大福創建戰略和決策的影響。		
IFRS S1-33(a)	周大福創建當前和計劃在其戰略和決策中如何應對可持續發展相關風險和機遇。	加強業務韌性；可持續發展相關影響、風險及機遇； <u>影響、風險及機遇討論</u> ； <u>氣候相關財務披露</u>
IFRS S1-33(b)	周大福創建過往報告期間所揭露的計劃的進展，包括定量和定性信息。	
IFRS S1-33(c)	周大福創建考慮了與可持續性相關的風險和機會之間的權衡（例如，在決定新運營的位置時，實體可能考慮了這些運營的環境影響以及它們將在社區中創造的就業機會）。	<u>靈敏邁進</u>
財務狀況、財務業績和現金流量		
IFRS S1-34 披露信息，說明可持續發展相關風險和機遇對其報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及短期、中期和長期的預期影響，包括如何將可持續發展相關風險和機遇納入我們的財務規劃。		
IFRS S1-34(a)	可持續發展相關風險和機遇對報告期內周大福創建的財務狀況、財務表現和現金流量的影響（當前財務影響）。	可持續發展相關影響、風險及機遇； <u>影響、風險及機遇討論</u> ； <u>氣候相關財務披露</u>
IFRS S1-34(b)	考慮到與可持續性相關的風險和機遇如何納入周大福創建的財務規劃（預期財務影響），與可持續性相關的風險和機遇對周大福創建的短期、中期和長期財務狀況、財務績效和現金流的預期影響。	

IFRS S1 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S1-35披露定量和定性信息，說明可持續發展相關風險和機遇的財務影響。		
IFRS S1-35(a)	有關可持續發展相關風險和機遇會如何影響報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量的定量和定性信息。	
IFRS S1-35(b)	有關第 35(a)段所識別的將導致下一年度報告期間相關財務報表報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險的可持續發展相關風險和機遇的定量和定性信息。	
IFRS S1-35(c)	基於周大福創建管理可持續發展相關風險和機遇的戰略，有關周大福創建預計其財務狀況在短期、中期和長期將如何變化的定量和定性信息，並考慮如下因素： (1) 周大福創建的投資和處置計劃（例如，資本性支出計劃、重大收購和撤資、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢），包括尚未簽訂合約的計劃。 (2) 我們實施戰略所計劃的資金來源。	可持續發展相關影響、風險及機遇 ； 影響、風險及機遇 ； 氣候相關財務披露
IFRS S1-35(d)	鑑於我們管理可持續性相關風險和機遇的戰略，有關周大福創建預計我們的財務業績和現金流在短期、中期和長期內如何變化的定量和定性資料。	
抵禦		
IFRS S1-41	對其戰略和業務模式在可持續性相關風險方面的彈性進行定性和定量評估（如適用），包括有關評估如何進行及其時間範圍的資料。	定性評估 — 加強業務韌性 ； 氣候相關財務披露 定量評估：本報告已識別氣候相關風險的財務影響，我們目前正在進行定量評估
風險管理		
IFRS S1-44披露信息，說明用於識別、評估、優先考慮、監控和管理可持續發展相關風險和機遇的流程		
IFRS S1-44(a)	周大福創建用於識別、評估、優先考慮和監控可持續發展相關風險的流程和相關政策，包括以下信息： (1) 周大福創建使用的輸入值和參數（例如，數據來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的信息）。 (2) 周大福創建是否以及如何使用情境分析來幫助識別其可持續發展相關風險。 (3) 周大福創建如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級（例如，主體是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準）。 (4) 相對於其他類型的風險，周大福創建是否以及如何考慮可持續發展相關風險的優先級。 (5) 周大福創建如何監控可持續發展相關風險。 (6) 與上一報告期間相比，周大福創建是否以及如何改變所使用的流程。	加強業務韌性 ； 氣候相關財務披露
IFRS S1-44(b)	周大福創建用於識別、評估、優先考慮和監控可持續發展相機遇的流程。	氣候相關財務披露
IFRS S1-44(c)	識別、評估、優先排序和監測可持續性相關風險和機遇的過程在多大程度上以及如何整合到周大福創建的總體風險管理過程中並為其提供資料。	加強業務韌性 ； 氣候相關財務披露

IFRS S1 的規定	描述	報告章節／備註
指標和目標		
IFRS S1-46披露信息，說明周大福創建如何計量、監控及管理可合理預期會影響其發展前景的可持續發展相關風險與機遇。		
IFRS S1-46(a)	適用的國際財務報告可持續披露準則要求的指標。	環保表現數據摘要、社會數據摘要
IFRS S1-46(b)	周大福創建使用的用於計量和監控以下方面的指標： (1) 該可持續發展相關風險或機遇。 (2) 我們在與可持續性相關的風險或機遇方面的表現，包括實現周大福創建設定的任何目標的進展，以及法律或法規要求我們實現的任何目標。	我們已報告主要的ESG指標。未來將加入其他指標，以加強我們的披露。 我們的ESG策略及進展
IFRS S1-50披露信息，說明周大福創建已訂立的指標。		
IFRS S1-50(a)	該指標是如何定義的，包括該指標是否根據除國際財務報告可持續披露準則以外的其他來源中的指標調整而來，如果是，明確該來源以及周大福創建披露的指標與該來源規定的指標有何差異。	環保表現數據摘要、社會數據摘要
IFRS S1-50(b)	該指標是絕對值，還是與另一指標有關的相對值，或是定性指標(例如紅色、黃色、綠色或RAG狀態)。	
IFRS S1-50(c)	該指標是否經第三方驗證。如果是，由哪方驗證。	羅兵咸永道已獲委聘就環境表現數據摘要及社會數據摘要所示部分數據進行有限保證鑒證程序。香港品質保證局已獲委聘就重大範圍三排放進行有限保證鑒證程序。部分指標目前未經第三方驗證。我們將考慮在未來幾年尋求第三方驗證。
IFRS S1-50(d)	用於計算指標的方法和計算的輸入，包括所使用方法的限制和所做的重要假設	環保表現數據摘要；社會數據摘要
IFRS S1-51周大福創建為監控戰略目標實現進展而設定的可持續發展相關定量及定性目標，以及法律法規要求我們實現的目標。		
IFRS S1-51(a)	用於設定目標和監控目標實現進展的指標。	
IFRS S1-51(b)	周大福創建設定或被要求實現的具體定量或定性目標。	
IFRS S1-51(c)	目標的適用期間。	
IFRS S1-51(d)	計量進展的基準期間。	我們的ESG策略及進展
IFRS S1-51(e)	階段性目標與中期目標。	
IFRS S1-51(f)	每個目標實現情況的業績，和對周大福創建業績的趨勢或變化的分析。	
IFRS S1-51(g)	對目標的修訂以及對修訂的解釋。	

國際財務報告可持續披露準則第2號參照表

我們支持最新的國際報告準則，以提供一致、及時和可比較的氣候相關議題資訊。由2023財政年度起，我們根據國際可持續發展標準委員會(「ISSB」)於2023年6月發布的《國際財務報告可持續披露準則第2號(「IFRS S2」) — 氣候相關披露》的最新建議，規劃我們的氣候相關披露。

相關資訊載於《周大福創建 ESG 報告》所列明的章節。

治理

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S2-6 披露信息，說明負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(董事會及其 ESG 議題的相關治理委員會)，以及關於管理層在這些流程中的角色。		
IFRS S2-6(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(包括董事會，委員會或其他同等的治理機構)或個人，包括：	
	(1) 氣候相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、授權、角色描述和其他相關政策中。	氣候相關財務披露
	(2) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對氣候相關風險和機遇而制訂的戰略。	企業管治報告所披露藉管理層主持的業務簡報會提供內部培訓，以及持續的 ESG 溝通，例如可持續發展論壇(Evolve Conference)
	(3) 該機構或個人獲悉氣候相關風險的方式和頻率。	
	(4) 該機構或個人在監督周大福創建的戰略、重大交易決策、風險管理流程和相關政策時如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡。	氣候相關財務披露
IFRS S2-6(b)	(5) 該機構或個人如何監督氣候相關風險和機遇目標的設定，並監控此目標的實現進展，包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	
	管理層在監控，管理和監督氣候相關風險和機遇時所用的治理流程，控制和程序中的角色，包括：	
	(1) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督。	氣候相關財務披露
	(2) 管理層是否使用控制和程序監督氣候相關風險和機遇。如果是，如何將這些控制和程序與其他內部職能進行整合。	

IFRS S2的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S2-9披露與周大福創建的戰略有關的氣候相關財務信息，以了解其應對氣候相關重大風險和機遇時所制訂的戰略。		
IFRS S2-9(a)	可合理預期會影響周大福創建發展前景的氣候相關風險和機遇。	氣候相關財務披露
IFRS S2-9(b)	氣候相關風險和機遇對周大福創建業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	可持續發展相關影響、風險及機遇；影響、風險及機遇討論；氣候相關財務披露
IFRS S2-9(c)	氣候相關風險和機遇對周大福創建戰略和決策的影響，包括其氣候相關轉型計劃的信息。	氣候相關財務披露
IFRS S2-9(d)	氣候相關風險和機遇對周大福創建報告期間財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及其在短期、中期和長期對周大福創建財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮周大福創建如何將氣候相關風險和機遇反映在財務規劃中。	我們已為建築、金融服務、道路及物流業務板塊進行1.5°C路徑可行性評估，包括有關淨零過渡的高層次財務影響分析。我們仍在探索評估氣候相關風險和機遇對周大福創建財務狀況、財務業績和現金流量影響的方法和流程，以便日後披露。
IFRS S2-9(e)	通過考慮周大福創建已識別的氣候相關風險和機遇，周大福創建的戰略及其業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的氣候抵禦。	氣候相關財務披露；持正守信
氣候相關風險和機遇		
IFRS S2-10披露可合理預期能夠影響周大福創建業務模式、戰略和現金流量、融資渠道和資本成本的氣候相關重大風險和機遇的信息。		
IFRS S2-10(a)	描述可合理預期會影響周大福創建發展前景的氣候相關風險和機遇。	氣候相關財務披露
IFRS S2-10(b)	針對周大福創建識別的每項氣候相關風險，說明周大福創建將該風險認定為氣候相關實體風險還是氣候相關過渡風險。	
IFRS S2-10(c)	針對周大福創建識別的每項氣候相關風險和機遇，明確其可合理預期產生影響的時間範圍，即短期、中期或長期。	
IFRS S2-10(d)	周大福創建如何定義「短期」、「中期」和「長期」以及這些定義如何與周大福創建用於戰略決策的計劃時間範圍相聯繫。	
業務模式和價值鏈		
IFRS S2-13披露周大福創建對氣候相關重大風險和機遇為業務模式帶來的當前和預期影響的評估信息。		
IFRS S2-13(a)	描述氣候相關風險和機遇對周大福創建的業務模式和價值鏈的當前和預期影響。	可持續發展相關影響、風險及機遇；影響、風險及機遇討論；氣候相關財務披露
IFRS S2-13(b)	描述在周大福創建的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險或機遇集中的地方（例如，地理區域、設施和資產類型）。	

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
戰略和決策		
IFRS S2-14披露關於氣候相關重大風險和機遇給其戰略和決策(包括轉型計劃)帶來的影響的信息。		
IFRS S2-14(a)	在我們的戰略和決策中，周大福創建如何應對以及計劃如何應對氣候相關風險和機遇，包括周大福創建計劃如何實現其已設定的任何氣候相關目標以及法律法規要求達到的任何目標。具體而言，周大福創建應披露下列有關信息： (1) 周大福創建業務模式的當前和預期變化，包括其應對氣候相關風險和機遇的資源配置(例如，這些變化可能包括管理或停止碳、能源或用水密集業務的計劃；因需求或供應鏈變化導致的資源配置；通過資本支出或額外研發支出進行業務發展產生的資源配置；以及收購或剝離)。 (2) 當前和預期的直接緩解和適應舉措(例如，通過改變生產工藝或設備、搬遷設施、調整勞動力和改變產品規格)。 (3) 當前和預期的間接緩解和適應舉措(例如，通過與客戶和供應鏈合作)。 (4) 周大福創建的氣候相關轉型計劃，包括在制訂轉型計劃時使用的關鍵假設以及周大福創建的轉型計劃所依賴因素的信息。 (5) 周大福創建計劃如何實現任何氣候相關目標，包括任何溫室氣體排放目標。	氣候相關財務披露 氣候相關財務披露 一 為周大福創建集團設定氣候相關目標。
IFRS S2-14(b)	周大福創建目前和計劃如何為根據第 14(a)段披露的活動配置資源的信息。	協興、周大福人壽、道路、會展管理公司及物流正規劃資源配置以達成既定目標
IFRS S2-14(c)	根據第 14(a)段提供過往報告期間披露的轉型計劃進展的定量和定性信息。	不適用
財務狀況、財務業績和現金流量		
IFRS S2-15披露信息，說明氣候相關重大風險和機遇對其報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及短期、中期和長期的預期影響，包括如何將氣候相關風險和機遇納入我們的財務規劃。		
IFRS S2-15(a)	氣候相關風險和機遇對報告期內周大福創建的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)。	可持續發展相關影響、風險及機遇：影響、風險及機遇討論；氣候相關財務披露
IFRS S2-15(b)	氣候相關風險和機遇對周大福創建的短期、中期和長期的財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮如何將氣候相關風險和機遇納入周大福創建的財務規劃(預期財務影響)。	

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S2-16 披露定量和定性信息，說明氣候相關風險和機遇如何影響我們於報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量，以及在下一個報告期的預期影響。		
IFRS S2-16(a)	氣候相關風險和機遇如何影響我們於報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量。	
IFRS S2-16(b)	當存在將導致相關財務報表列報的資產和負債賬面價值在下一年度報告期內發生重要調整的重大風險時，第 16(a) 段中識別的氣候相關風險和機遇。	
IFRS S2-16(c)	基於我們管理氣候相關風險和機遇的戰略，周大福創建預計財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，當中考慮到： (1) 我們的投資和出售計劃（例如，資本性支出計劃、重大收購和撤資、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢），包括周大福創建沒有契約承擔的計劃。 (2) 我們計劃的為實施戰略所要求的資金來源。	<u>可持續發展相關影響、風險及機遇</u> ； <u>影響、風險及機遇討論</u> ； <u>氣候相關財務披露</u> 本期間內，本集團完成出售其於免稅店業務的全部權益，完全撤出於免稅店相關業務的所有投資。
IFRS S2-16(d)	基於我們管理氣候相關風險和機遇的戰略，周大福創建預計財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化（例如，與低碳經濟相一致的產品和服務收入增加；氣候事件對資產造成物理損害產生的成本；以及與氣候適應或減緩相關的費用）。	
IFRS S2-21 披露氣候相關風險或機遇當前或預期財務影響的定量信息。		
IFRS S2-21(a)	解釋周大福創建未提供定量信息的原因。	我們目前正在評估氣候相關風險或機遇的預期財務影響的定量信息。
IFRS S2-21(b)	提供這些財務影響的定性信息，包括識別相關財務報表中可能受到或者已經受到該氣候相關風險或機遇影響的行項目、總計和小計。	<u>氣候相關財務披露</u>
IFRS S2-21(c)	除非主體確定綜合財務影響的定量信息無用，提供有關該氣候相關風險或機遇與其他氣候相關風險或機遇以及其他因素的綜合財務影響的定量信息。	我們目前正在評估氣候相關風險或機遇的預期財務影響的定量信息。

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
氣候適應性		
IFRS S2-22披露有關周大福創建的戰略和商業模式應對氣候相關變化、發展或不確定性的適應性分析，當中考慮我們已確定的氣候相關重大風險和機遇以及相關不確定性。		
IFRS S2-22(a)	主體應披露信息，使通用目的財務報告使用者能夠了解周大福創建的策略及業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的適應性，並考慮周大福創建已識別的氣候相關風險和機遇。周大福創建應使用氣候相關情景分析，以符合周大福創建情況的方法評估其氣候適應性。在提供定量信息時，周大福創建可披露單一數量或範圍。具體而言，周大福創建應披露： (1) 周大福創建評估的對其戰略和業務模式的影響（如有），包括周大福創建需要如何應對氣候相關情景分析中識別的影響。 (2) 周大福創建在評估其氣候適應性時考慮的重大不確定性領域。 (3) 周大福創建在短期、中期和長期調整其戰略和業務模式以適應氣候變化的能力，包括： (i) 周大福創建現有財務資源在應對氣候相關情景分析中識別的影響時（包括應對氣候相關風險和利用氣候相關機遇）的可獲得性和靈活性。 (ii) 周大福創建重新配置、重新利用、升級或停用現有資產的能力。 (iii) 周大福創建當前和計劃在氣候相關的緩解、適應措施和氣候適應性機遇方面投資的影響。	<u>氣候相關財務披露</u> 最近進行的氣候相關情景分析旨在概述相關風險及機遇。我們目前正在加強分析工作，預計將於2026財政年度發布更新版本。

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S2-22(b)	如何以及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
	(1) 周大福創建使用的輸入值信息，包括：	
	(i) 周大福創建用於分析的氣候相關情景，以及使用情景的來源。	
	(ii) 分析是否包括各種與氣候相關的情景。	
	(iii) 用於分析使用的氣候相關情景是否與氣候相關過渡風險或實體風險相關。	氣候相關財務披露
	(iv) 周大福創建使用的情景中，是否有與最新氣候變化國際協議相一致的氣候相關情景。	最近進行的氣候相關情景分析旨在概述相關風險及機遇。我們目前正在加強分析工作，預計將於2026財政年度發布更新版本。
	(v) 為甚麼周大福創建決定選擇的氣候相關情景與評估主體對氣候相關變化、發展或不確定性的適應性有關。	
	(vi) 周大福創建在分析中使用的時間範圍。	
	(vii) 周大福創建在分析中使用的業務範圍（例如，分析中使用的經營位置和業務單位）。	
	(2) 周大福創建在分析中作出的關鍵假設，包括：	
	(i) 周大福創建經營所在司法權區的氣候相關政策。	
	(ii) 宏觀經濟形勢。	
	(iii) 國家或區域層面的變量（例如，當地天氣模式、人口統計數據、土地使用、基礎設施情況和自然資源的可獲得性）。	我們目前正在加強分析工作，預計將於2026財政年度發布更新版本。
	(iv) 能源使用和組合。	
	(v) 技術發展。	
	(3) 進行氣候相關情景分析的報告期間。	氣候相關財務披露

風險管理

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S2-25 披露關於識別、評估和管理氣候相關風險和機遇的一個或多個流程的信息。		
IFRS S2-25(a)	周大福創建用於識別、評估氣候相關風險、確定其優先順序和監督氣候相關風險的流程和相關政策，包括以下信息：	
	(1) 周大福創建使用的輸入值和參數（例如，數據來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的信息）。	氣候相關財務披露
	(2) 周大福創建是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別其氣候相關風險。	氣候相關財務披露
	(3) 周大福創建如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級（例如，周大福創建是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準）。	
	(4) 相對於其他類型的風險，周大福創建是否以及如何考慮氣候相關風險的優先級。	氣候相關財務披露
	(5) 周大福創建如何監控氣候相關風險。	
	(6) 與上一報告期間相比，周大福創建是否以及如何改變所使用的流程。	不適用
IFRS S2-25(b)	周大福創建用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關機遇的流程，包括有關周大福創建是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別氣候相關機遇。	氣候相關財務披露
IFRS S2-25(c)	周大福創建用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合至並影響周大福創建的整體風險管理流程。	氣候相關財務披露 ； 持正守信

指標和目標

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S2-28披露周大福創建如何計量、監督和管理其氣候相關重大風險和機遇的信息。		
IFRS S2-28(a)	與跨行業指標類別相關的信息。	氣候相關財務披露
IFRS S2-28(b)	特定行業指標，這些指標與參與行業特有的商業模式、活動或其他共同特徵相關。	
IFRS S2-28(c)	周大福創建設定的目標，以及法律法規要求我們須達到的任何目標，以減緩或適應氣候相關風險或利用氣候相關機遇，包括治理機構或管理層用於計量實現這些目標的進展的其他指標。	我們的ESG策略及進展；氣候相關財務披露
氣候相關指標		
IFRS S2-29披露跨行業指標類別。		
IFRS S2-29(a)	主體應披露與跨行業溫室氣體排放指標類別相關的信息，包括： (1) 披露其在報告期間產生的溫室氣體絕對排放總量（以二氧化碳當量噸數表示），其分類如下： (i) 範圍一溫室氣體排放。 (ii) 範圍二溫室氣體排放。 (iii) 範圍三溫室氣體排放。 (2) 除非管轄當局或周大福創建上市所在的交易所要求使用不同的方法計量其溫室氣體排放量，周大福創建應按照《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放量。 (3) 披露其用於計量溫室氣體排放量的方法，包括： (i) 周大福創建用於計量其溫室氣體排放量的計量方法、輸入值和假設。 (ii) 周大福創建選擇所用的計量方法、輸入值和假設來計量其溫室氣體排放量的原因。 (iii) 周大福創建在報告期間對所用的計量方法、輸入值和假設所做的變更，以及變更原因。 (4) 對於根據第29(a)(i)(1)–(2)段披露的範圍一和範圍二溫室氣體排放量，對以下排放進行分解： (i) 合併會計集團（母公司及其合併範圍內的附屬公司）。 (ii) 第29(a)(iv)(1)段中未包含的其他被投資方（例如，對於應用國際財務報告會計準則的主體，這些被投資方將包括聯營企業、合營企業及未納入合併範圍內的附屬公司）。 (5) 對於根據第29(a)(i)(2)段披露的範圍二溫室氣體排放量，披露其基於位置的方法的範圍二溫室氣體排放量，並提供關於合同工具的必要信息，以幫助使用者了解周大福創建範圍二溫室氣體排放情況。 (6) 對於根據第29(a)(i)(3)段披露的範圍三溫室氣體排放，經參考第B32–B57段，披露： (i) 根據溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準（2011年）所述的範圍三類別，披露周大福創建範圍三溫室氣體排放計量中包括的類別。 (ii) 如果周大福創建的活動包括資產管理、商業銀行或保險，披露周大福創建有關類別十五溫室氣體排放或與其投資（融資排放）相關的額外信息。	

IFRS S2的規定	描述	報告章節／備註	
IFRS S2-29(b)	氣候相關過渡風險 — 易受氣候相關過渡風險影響的資產或業務活動的金額和百分比。	氣候相關財務披露；環保表現數據摘要	
IFRS S2-29(c)	氣候相關實體風險 — 易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額和百分比。		
IFRS S2-29(d)	氣候相關機遇 — 與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額和百分比。		
IFRS S2-29(e)	資本配置 — 為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額。	我們正在改進計算分類排放量的方法和流程，以便日後披露。	
IFRS S2-29(f)	內部碳定價 — 周大福創建應披露：		
	(1) 解釋周大福創建在決策中是否及如何應用碳定價（例如，投資決策、轉移定價以及情景分析）。		
	(2) 披露周大福創建用於評估溫室氣體排放成本的每噸溫室氣體排放的價格。	我們目前正在探索未來數年內採用的可能性。	
IFRS S2-29(g)	薪酬 — 周大福創建應披露：		
	(1) 在決定高級管理人員薪酬時是否及如何考慮氣候相關因素的描述（另見第6(a)(v)段）。		
	(2) 與氣候相關因素掛鈎的當期確認的高級管理人員薪酬百分比。	我們目前尚未將與氣候相關因素納入高級管理人員薪酬，並將在未來幾年探索採用的可能性。	
氣候相關目標			
IFRS S2-33周大福創建已設定的定量和定性氣候相關目標，以監督實現法律法規要求我們須達到的任何目標的進展，包括任何溫室氣體排放目標。			
IFRS S2-33(a)	用於設定目標的指標。	氣候相關財務披露 — 為協興、周大福人壽、道路及物流業務單位設定氣候相關目標。	
IFRS S2-33(b)	設定目標的目的（例如，以緩解、適應或符合科學倡議要求為目的）。		
IFRS S2-33(c)	目標所適用的周大福創建部分（例如，目標適用於周大福創建整體還是僅適用於周大福創建的一部分，如特定業務單位或特定地理區域）。		
IFRS S2-33(d)	目標的適用期間。		
IFRS S2-33(e)	計量進展基準期間。		
IFRS S2-33(f)	階段性目標和中期目標。		
IFRS S2-33(g)	如果為定量目標，該目標是絕對目標還是強度目標。		
IFRS S2-33(h)	最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的管轄承諾）如何幫助目標設定。		

IFRS S2 的規定	描述	報告章節／備註
IFRS S2-34 設定和審議每個目標的方法，以及周大福創建如何監督實現每個目標的進展。		
IFRS S2-34(a)	目標和目標的設定方法有否經由第三方驗證。	該等指標目前未經第三方驗證，因綜合業務尚無適用之具體指引；而協興集團與周大福人壽的短期目標已獲 SBTi 驗證。
IFRS S2-34(b)	周大福創建審議目標的流程。	氣候相關財務披露
IFRS S2-34(c)	用於監督實現目標的進展的指標。	
IFRS S2-34(d)	對目標的任何修訂以及對這些修訂的解釋。	不適用
IFRS S2-36 對於所披露的每個溫室氣體排放目標，應額外披露詳細信息。		
IFRS S2-36(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體。	氣候相關財務披露；我們的 ESG 策略及進展
IFRS S2-36(b)	目標是否涵蓋範圍一、範圍二或範圍三溫室氣體排放。	
IFRS S2-36(c)	目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨量目標；如果周大福創建披露溫室氣體排放淨量目標，則還需單獨披露相關溫室氣體排放總量目標。	
IFRS S2-36(d)	是否採用部門減碳方法得出目標。	
IFRS S2-36(e)	周大福創建計劃使用碳信用額抵銷溫室氣體排放量，以實現任何溫室氣體排放淨量目標。在解釋其計劃使用的碳信用額時，周大福創建應披露以下信息：	
	(i) 為實現任何溫室氣體排放淨量目標而依賴使用碳信用額的程度和方式。	環保表現數據摘要
	(ii) 哪些第三方計劃將驗證或認證碳信用額。	本集團於 2025 財政年度採購的 14,917 兆瓦時 (MWh) 綠色電力證書 (GEC) 全數分配予由香港中華電力有限公司 (中電) 供電的業務營運。據此，只有由中電供電的業務營運才可在基於市場的方法的範圍二溫室氣體排放計算中取得合約工具帶來的效益。
	(iii) 碳信用額的類型，包括相關抵銷是否是基於自然或者是基於科技的碳消除，以及實現的相關抵銷量是通過減碳還是碳消除。	
	(iv) 為通用目的財務報告使用者了解周大福創建計劃使用的碳信用額的可信度和完整性所需的任何其他因素 (例如，對碳抵銷持久性的假設)。	

獎項及認可

公司	獎項及認可	主辦機構
周大福人壽	《彭博商業周刊》金融機構大獎 — 卓越大獎 — 環境保護及可持續性	《彭博商業周刊／中文版》
	彭博商業周刊金融機構大獎 — 傑出大獎 — 年度環境、社會及管治持續發展	
	大灣區保險業大獎 — 香港及澳門 — 傑出環境、社會及管治獎	《新城財經台》
	20年+ 商界展關懷標誌	香港社會服務聯會
	亞洲最佳企業僱主（連續四年獲獎）	《HR Asia》
	傑出創意產品／服務大獎（健康保障） — 三強	香港保險業大獎
	數據 — 保險大獎	2024年香港商業卓越科技獎
	於理財教育及ESG領袖大獎2024上獲「企業理財教育及ESG領袖 — 金獎」（連續七年獲獎）及「年度最佳企業理財教育及ESG領袖」（連續兩年獲獎）	香港財務策劃師學會
	ESG認證計劃暨嘉許禮 — ESG卓越社會表現專業獎	星島新聞集團與香港理工大學
	「好心情@健康工作間」大獎（企業／機構組） — 超卓機構大獎（連續五年獲獎）	職業安全健康局
	積金好僱主（連續五年）	強制性公積金計劃管理局
	「綠建環評」新建建築 1.1 版最終金級認證 — K11 ATELIER	香港綠色建築議會
	「綠建環評」新建建築 1.2 版最終鉑金級認證 — 周大福保險中心	
	室內空氣質素檢定證書 — 周大福保險中心	香港中華廠商聯合會工業發展基金有限公司

公司	獎項及認可	主辦機構
周大福創建集團	能源與環境設計先鋒(LEED)鉑金級認證 — 港威大廈第一座	美國綠色建築議會及綠色商業認證公司(U.S. Green Building Council & Green Business Certification Inc.)
	能源與環境設計先鋒(LEED)鉑金級認證 — 港威大廈第六座	
	開心企業5年+	香港提升快樂指數基金
	最佳企業社會責任大獎 — 金獎	CTgoodjobs
	最佳環境、社會及管治大獎 — 傑出大獎	
	最佳關顧員工家庭計劃大獎 — 傑出大獎	
	20年+商界展關懷	香港社會服務聯會
	卓越僱主大獎2024	JobMarket
	卓越創新技術應用大獎	
	卓越僱員溝通大獎	
	ESG人力資源策略大獎	
	2024年度最佳年報獎 — 卓越報告獎	香港管理專業協會
	2024年香港可持續發展獎 — 優異獎(大型機構組別)	
	香港公司管治與環境、社會及管治卓越獎2024 — 環境、社會及管治卓越獎評獎委員會嘉許(組別2)	香港上市公司商會
	TVB《環境、社會及管治大獎》2024 — 1. ESG最佳表現大獎； 2. ESG最佳報告大獎； 3. ESG環境創新科技大獎；及 4. ESG社會創新科技大獎	電視廣播
	企業及非商業機構(義工時數) — 金獎	民政及青年事務局與義務工作發展局

公司	獎項及認可	主辦機構
協興	2025亞洲區(日本除外)公司管理團隊調查 1. 最受尊崇公司 2. 最佳行政總裁 3. 最佳財務總監 4. 最佳投資者關係專員 5. 最佳投資者關係項目 6. 最佳投資者關係團隊 7. 最佳環境、社會及管治	Extel(前身為《機構投資者》)
	第十一屆投資者關係大獎2025 1. 最佳投資者關係公司 2. 最佳投資者關係總監 3. 最佳投資者簡報材料 4. 最佳投資者關係團隊	香港投資者關係協會
	第十五屆亞洲卓越大獎／亞洲可持續發展大獎2025 — 1. 最佳行政總裁 2. 最佳財務總監 3. 最佳投資者關係專員 4. 最佳投資者關係企業 5. 最佳企業傳訊 6. 亞洲可持續發展大獎	《亞洲企業管治》
	上市公司卓越大獎2024	《信報財經新聞》
	2024環境優異獎	香港建造商會香港建築環保大獎頒獎典禮
	20年+商界展關懷	香港社會服務聯會
	環保承建商獎勵計劃2024— 青年發展	建築署週年大獎
	2024年香港綠色大獎 — 項目管理組(大型企業) — 金獎	環保促進會
	2024年香港綠色大獎 — 創新倡議獎 — 高度可複製	
	ESG環境創新科技大獎	電視廣播
	傑出宜居城市建築貢獻大獎(承建商) — 推動環保施工	由香港品質保證局主辦的香港品質保證局香港綠色和可持續貢獻大獎2025

公司	獎項及認可	主辦機構
會展管理公司	傑出宜居城市建築貢獻大獎(承建商) — 推廣高效建築應用	
	卓越可持續設計貢獻先鋒大獎	
	第30屆公德地盤嘉許計劃 — 金、銀、銅及優異獎	發展局、建造業議會
	建造業安全大獎 — 金、銀、銅及優異獎	香港建造商會
	企業及非商業機構(義工時數) — 銅獎	民政及青年事務局與義務工作發展局
	20年+ 商界展關懷	香港社會服務聯會
	2024年度香港最佳會議中心	世界會議展覽獎
	HACCP (GHPs) 食品衛生一般原則CXC 1-1969 (2022年最新修訂) — 薈景及港灣道Café	香港通用檢測認證有限公司
	ISO 20121 大型活動可持續性管理體系認證	BSI Pacific Limited
	2024/25年度通用設計嘉許計劃 — 特別嘉許大獎(香港會議展覽中心)	平等機會委員會
	2024/25年度通用設計嘉許計劃 — 金獎(香港會議展覽中心)	
	2024/25年度通用設計嘉許計劃 — 銀獎(薈景)	
	咪啱嘢食店計劃 — 鑽石級(薈景)	環境保護署
	咪啱嘢食店計劃 — 鑽石級(港灣茶餐廳)	
	2024年會議展覽場地類別評級認證 — 黃金級	新月評等

公司	獎項及認可	主辦機構
	傑出碳中和貢獻管理大獎 — 卓越遠見碳中和規劃藍圖	香港品質保證局香港綠色和可持續貢獻大獎2025
	可持續發展設施貢獻金章 — 推動衛生健康	
	可持續發展設施貢獻金章 — 推動綠色環保	
	可持續發展設施貢獻金章 — 推動無障礙設施	
	可持續發展設施貢獻金章 — 推動無障礙服務	
	可持續發展設施貢獻金章 — 推動社區關懷	
	宜居城市生活貢獻先鋒金章(推動清真友善社區) — 推動清真友善場所	
	2024-2025數碼無障礙認證計劃 — 網站組別三金獎	香港互聯網註冊管理有限公司數字政策辦公室
	2024-2025數碼無障礙認證計劃 — 安卓系統金獎	
	2024-2025數碼無障礙認證計劃 — iOS系統金獎	
	2025年度清真旅遊獎 — 年度穆斯林友善會議及展覽中心	新月評等
道路	西湖服務區 — 高速公路服務區「節水驛站」	交通運輸部公路局
	西湖服務區 — 五星級服務區 — 五星級	浙江省交通運輸廳
	LEED 鉑金級認證 — 西湖站北區大樓(註) — 鉑金級	美國綠色建築委員會(U.S. Green Building Council)

會員資格及聯繫機構

主辦機構	會員資格及聯繫機構	公司
香港管理專業協會	特級會員	周大福人壽
商界環保協會	企業會員	周大福創建集團
香港總商會	會員	周大福創建集團
2025/26「商界展關懷」贊助人會	珊瑚會員	周大福創建集團
香港上市公司商會	正式會員	周大福創建集團
環保促進會	純銀會員	協興
香港綠色建築議會	白銀贊助會員	協興
30 • 50 綠色餐飲夥伴計劃及 環境保護署	碳中和(減廢)約章	會展管理公司
香港展覽會議業協會	正式會員	會展管理公司